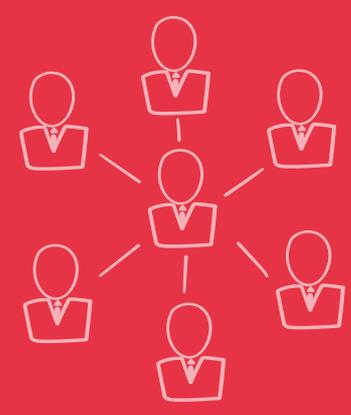
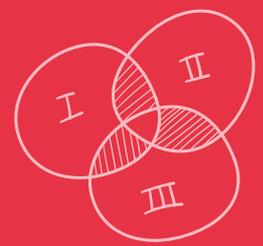


Rapport d'activité



20
24



**Maison De l'Emploi
et de la Formation**
Grand Paris Sud

Sommaire

Edito président

5

Message de la direction

6

Présentation

8

2024, structurer...

12

Organisation

14

Faits marquants 2024

16

L'accueil 24

MISSION LOCALE

Accès à l'emploi 31

FDAJ	31
LA CULTURE	32
SERVICE CIVIQUE	33
TREMPLIN VERS L'AUTONOMIE	34
PERMIS JOB	35
PLACE DES OPPORTUNITÉS	36
LA MISSION LOCALE ÉPHÉMÈRE	37
L'APPRENTISSAGE	38
LE PARRAINAGE	39
ATELIER EMPLOI	40
RELATION ENTREPRISES	41

La levée de freins 42

MOBILITÉ	42
LOGEMENT	43
SANTÉ	44
LA SEMAINE DU PATRIMOINE DES ENTREPRISES	45

L'accompagnement 46

CEJ	46
JUSTICE	47
PPAE	48
LE PRIJ	49
DÉCROCHE PAS !	50

PLIE



Présentation 59

Chiffres clés 60

Les actions 64

MAISON DE L'EMPLOI



Présentation 68

Bilan 2024

Edito du président

Après avoir réalisé avec succès les fusions des différentes structures de notre agglomération en une seule, l'année 2024 a permis à la MDEF GPS de trouver son rythme de croisière tout en restant dans une dynamique permanente. Elle confirme sa capacité à répondre aux attentes des citoyens de l'ensemble de notre territoire.

Les CLOS, instances de pilotage fonctionnent et donnent de la visibilité aux élus locaux par secteurs territoriaux tout en ayant une vue globale des résultats sur l'agglomération.

Soulignons que cette année 2024 s'achève avec une situation budgétaire tendue, mettant en évidence les baisses de financement de nos soutiens habituels que sont la région et les départements.

Dans le même temps nous vivons une période de transition importante avec l'arrivée de France Travail et la loi plein emploi qui peut interroger sur notre positionnement en tant qu'acteur de l'emploi. Nous devons rester vigilants sur ce point particulier et notamment les interactions entre les différentes institutions afin de garder nos capacités d'actions en ayant toujours en tête nos objectifs premiers, être à l'écoute et aider nos publics en difficulté vis-à-vis de l'emploi.

A cette situation générale difficile s'ajoute un contexte national pesant avec des incertitudes budgétaires constantes qui complexifient la vision du futur sur nos moyens financiers et sur l'aptitude de l'état à conforter son soutien ou l'amoindrir. Ces interrogations impliquent une attention accrue sur la conduite budgétaire à tenir pour l'année 2025 et probablement les années suivantes.

Enfin, il me paraît important de rappeler que si nous réalisons nos objectifs, satisfaisons à la demande de nos financeurs et en premier lieu à nos publics en difficulté, c'est par la mobilisation et la motivation de nos équipes, et je tiens au nom de l'ensemble des élus de l'agglomération GPS à les remercier tout particulièrement.



ERIC BAREILLE

PRÉSIDENT

Introduction du Directeur Général

L'ambition affichée de 2024 était de créer une culture commune de l'équipe en s'appuyant sur nos valeurs, notre offre de service et nos pratiques d'accompagnement individuelle et collective.

Le travail a consisté à construire des processus communs au sein des services et notamment pour les équipes du PLIE et de la Mission Locale.

Notre organisation interne a permis concrètement de structurer notre offre de service, riche des compétences acquises sur chaque territoire CLOS, et de construire ces fameux process communs qu'ils soient administratifs ou pédagogiques.

L'engagement de la Mission locale dans la démarche de labellisation UNML et le développement de notre SI interne Eurecia a sans aucun doute contribué à la mise en place de la dynamique et de définir les contours du projet de l'association MDEF GPS qui sera soumis aux administrateurs en 2025.

L'harmonisation des pratiques au niveau territorial s'est concrétisée à travers les CLOS qui a leur rythme trouvent leur place au sein de la gouvernance de la MDEF GPS faisant le trait d'union entre notre offre de service globale et les besoins de chacun des territoires en tenant compte de leur spécificité.

Il reste à finaliser l'ambition d'harmoniser nos pratiques d'accompagnement des publics. Un projet de création d'un outil interne de formation est en cours d'élaboration et devrait pouvoir se concrétiser en 2025.

Comme nous l'avons suggéré lors de notre AGO 2023 le contexte politique et institutionnel dans lequel nous avons évolué, a impacté très concrètement notre activité.

Sur le plan financier nous avons dû faire face aux baisses des financements publics du CRIF qui a clairement substitué sa contribution au financement structurel des Missions Locales en appel à projet concurrentiel en diminuant par deux son enveloppe et de celle notamment du Département de l'Essonne qui en difficulté financière et budgétaire a du mal à maintenir ses soutiens.

La mise en place progressive de la loi plein emploi interroge la place des structures d'accompagnement telles que les MDE et les Missions locales au sein du service public.

Nous sommes devenus un « acteur de l'emploi » dans un mode de gouvernance où la place du territoire est limitée et qui s'appuie prioritairement sur France Travail et les départements.

On peut par ailleurs se demander comment un dispositif pensé pour une stratégie d'action construite dans un contexte de plein emploi va prendre en compte la situation économique qui se dégrade quotidiennement. Se passer des spécificités et des compétences avérées des Missions Locales et des PLIE dans l'accompagnement des publics qui sont les plus fragiles, dans un tel contexte, n'aurait aucun sens. C'est un point de vigilance.

Enfin la dissolution de l'assemblée a créé son lot d'incertitude politique et budgétaire condamnant l'ensemble des acteurs des politiques publiques à imaginer l'avenir avec encore moins de certitudes que d'habitude.

Plus que jamais nous devons bénéficier de l'attachement fort de nos élus et de l'implication sans faille de la communauté d'agglomération GPS à nos côtés pour faire face à une période difficile de la vie de notre MDEF GPS.

N'oublions pas qu'au quotidien nos équipes continuent à faire consciencieusement leur travail auprès de leurs publics. Malgré un contexte incertain, une situation financière difficile à appréhender les collaborateurs restent très mobilisés et impliqués. Il faut louer leur patience et les remercier pour la qualité de leur travail. Il en va de même pour l'équipe de direction, attachée à la réussite de notre ambition partagée autour de notre projet. Grâce à eux l'organisation et le pilotage de la MDEF GPS s'inscrit plus que jamais dans une démarche de qualité et d'efficacité.



DIDIER DUGAST

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Tout commence !

2024 marque un cap. Non pas une fin de parcours, mais une mise en orbite. Après la fusion, après l'intégration, après les ajustements humains, financiers, techniques, administratifs... il était temps de prouver que notre pari était le bon. Et nous pouvons le dire haut et fort aujourd'hui : **la MDEF Grand Paris Sud est bien plus qu'une addition de structures. C'est un projet commun, un projet vivant, un projet qui agit.**

Agir, c'est d'abord répondre aux besoins réels de nos publics. Et cela commence avec près de **7800 jeunes accompagnés** cette année dans leur parcours d'insertion. Derrière ce chiffre, il y a des réalités concrètes, parfois complexes, toujours singulières. Il y a **plus de 960 jeunes qui ont pu accéder à une formation, plus de 340 à un contrat en alternance, plus de 325 à une immersion en entreprise**. Et ce sont près de **2220 jeunes** qui ont accédé à l'emploi, sans oublier les jeunes qui ont retrouvé confiance grâce à des ateliers, des projets collectifs, des actions culturelles.

Oui, **l'insertion passe aussi par la culture**. Quand on emmène des jeunes découvrir les coulisses du Centre Pompidou, ou qu'on les plonge dans les secrets du Louvre dans le cadre de "Le Louvre chez vous", on ouvre des portes. Et ce sont ces ouvertures qui, parfois, font basculer un parcours.

C'est ça, notre force : **travailler les compétences**, bien sûr, mais aussi le regard que l'on porte sur soi et sa légitimité à exister dans un écosystème souvent rude.

Agir, c'est aussi faire autrement. En 2024, **35 "Place des opportunités"** ont été organisées sur tout le territoire. Près de **3245 visiteurs** ont pu y rencontrer **plus de 300 partenaires mobilisés** : entreprises, organismes de formation, acteurs de l'accompagnement. C'est dans ces moments que se produit de belles choses : des rencontres, des déclics, des engagements.

Et que dire de l'action "Tremplin vers l'autonomie" ? Près de **70 jeunes accompagnés** sur le site de Corbeil-Essonnes, avec une approche basée sur le "faire avec", sur la remise en mouvement, sur la découverte de soi. La levée des freins reste également une priorité centrale : **920 jeunes accompagnés sur la santé, 770 sur le logement, 760 bénéficiaires d'une aide à la mobilité**. Parce que sans toit, sans accès aux soins, sans moyen de transport, l'insertion reste complexe. L'ADN d'une mission locale s'inscrit dans le choix d'un accompagnement global, qui prend soin de toutes les dimensions de la vie.

Côté entreprises, notre action et nos professionnels de la relation à l'entreprise entament leur mue. **Plus de 4050 entrées en situation d'emploi (emploi + alternance), plus de 350 offres collectées, 215 entreprises partenaires mobilisées**. Nous ne sommes pas uniquement là pour accompagner des demandeurs d'emploi, nous sommes là pour **construire un pont durable entre les talents et les besoins économiques de notre territoire**.

Le **Truck de la MDEF**, avec ses 52 sorties sur le territoire, a permis d'orienter 151 personnes éloignées de l'emploi. **Skill to Game** a mobilisé 153 jeunes par le jeu vidéo comme outil de remobilisation. **La Fabrique à Initiatives** a poursuivi son appui à la création d'activités sociales innovantes, tandis que le **Groupe de Créateurs** a sensibilisé **265 personnes** à l'entrepreneuriat.

Quant au **PLIE**, nos équipes ont accompagné **1 803 personnes**, avec 351 sorties positives : 269 vers l'emploi (dont 28 % en CDI) et 81 en formation.

Le **Plateforme des Métiers de l'Autonomie (PDMA 77-91)** a, quant à elle, permis l'entrée de 390 demandeurs d'emploi, avec 143 sorties positives (emploi ou formation). En parallèle, 267 structures du secteur médico-social ont été accompagnées dans leur gestion RH, QVCT et GPEC.

Le **SARH** a apporté un appui RH à 192 entreprises, avec 44 actions collectives (clubs RH, ateliers, conférences), traitant de recrutement, droit du travail, gestion des compétences, etc.

Enfin, les **clauses sociales d'insertion**, coordonnées par 4 facilitateurs, ont généré **171 021 heures d'insertion** sur le territoire pour 488 bénéficiaires. Au total, 535 contrats ont été conclus, dont 61 % en CCTI et près de 30 % en embauche directe.

Et tout cela ne serait rien sans les **166 professionnels** engagés qui incarnent chaque jour notre mission. Merci à eux. À leur adaptabilité, à leur patience, à leur engagement quotidien. Merci aussi à nos élus, à nos partenaires, à nos financeurs, pour leur confiance et leur soutien indéfectibles.

2024, c'est l'année où nous avons **structuré, unifié, renforcé**. Mais ce n'est qu'une étape. La loi pour le plein emploi, les resserrements budgétaires, les attentes nouvelles des publics nous obligent à rester en mouvement, à inventer, à oser.

Alors oui, **tout commence**. Et nous avons, ensemble, une incroyable aventure à écrire.

Avec audace. Avec conviction.



YANNICK DIQUELOU

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

La Maison De l'Emploi et de la Formation Grand Paris Sud regroupe une mission locale, un Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi et une Maison de l'emploi. Sa vocation première est d'assurer la promotion et l'accompagnement de l'emploi et de la formation notamment sur le territoire de Grand Paris Sud.

A travers la mise en oeuvre de nouveaux services et la mise en réseau des différents acteurs locaux, la Maison De l'Emploi et de la Formation Grand Paris Sud remplit une mission de service public. Elle fonde son action sur sa réactivité face aux nouveaux enjeux économiques et sociaux mais aussi sur sa proximité avec les partenaires et les élus locaux.

Nous coordonnons l'action locale en faveur des employeurs, des salariés et des entrepreneurs, avec trois axes prioritaires. Elle oriente les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et la formation via la Mission Locale, aide les personnes éloignées du marché du travail avec le PLIE, et facilite le recrutement pour les entreprises via la Maison de l'Emploi.

Présentation

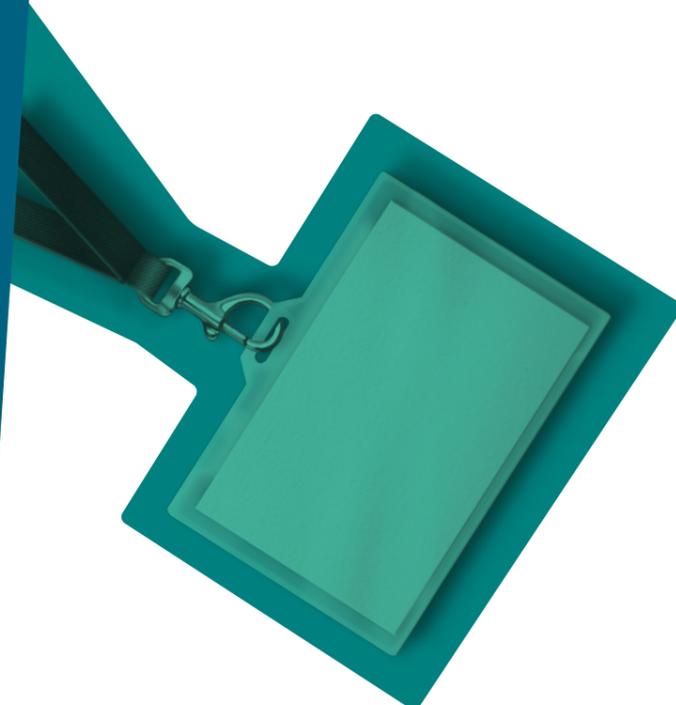


LA MISSION LOCALE

PROMOUVOIR L'EMPLOI, LA FORMATION ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES AGES DE 16 A 25 ANS GRACE A LA MISSION LOCALE

La Mission Locale est destinée aux jeunes âgés de 16 à 25 ans qui ont quitté le système scolaire. Elle assure l'accueil, les conseils, l'information, l'orientation et l'accompagnement des jeunes en répondant de manière adaptée à l'ensemble de leurs difficultés, avec une priorité accordée à l'emploi, à la formation, au logement et à la santé.

Elle propose également un suivi personnalisé pour aider les jeunes à intégrer une formation, à élaborer un parcours d'insertion professionnelle, à obtenir une aide financière, à trouver un logement, à accéder à l'emploi et à le maintenir, ainsi qu'à créer leur propre entreprise.



LE PLIE

FACILITER L'ACCES A L'EMPLOI POUR LES PERSONNES LES PLUS ELOIGNEES DU MARCHE DU TRAVAIL, NOTAMMENT LES INDIVIDUS DE PLUS DE 26 ANS, AVEC LE PLIE.

Le PLIE, Plan Local d'Insertion pour l'Emploi de Grand Paris Sud, s'adresse aux personnes de plus de 26 ans qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi, telles que les bénéficiaires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les jeunes peu qualifiés ou non qualifiés, etc.

Il propose des parcours personnalisés visant à favoriser le retour à l'emploi en mettant en place des étapes d'orientation, de remobilisation, d'accès à des formations qualifiantes et de contrats aidés. Cette dynamique repose sur un partenariat solide avec les acteurs du Service Public de l'Emploi.



MAISON DE L'EMPLOI

FOURNIR DES SOLUTIONS ADAPTEES POUR FACILITER LE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES, DES COLLECTIVITES LOCALES ET DES ASSOCIATIONS VIA LA MAISON DE L'EMPLOI

La Maison de l'Emploi (MDE) constitue la branche économique et le moteur de projets au sein de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Grand Paris Sud. Son approche se base sur les besoins des entreprises du territoire. Son objectif principal est de favoriser le développement de l'emploi local en facilitant la rencontre entre l'offre et la demande.

De plus, la MDE joue un rôle essentiel dans l'anticipation des mutations économiques. Pour atteindre ses objectifs, elle met en place des actions spécifiques, telles que la Plateforme des métiers l'autonomie 77/91 ou le Service d'appui RH.



UNE PRÉSENCE AU PLUS PRÈS DES HABITANTS DU TERRITOIRE AVEC 25 LIEUX D'ACCUEIL

Territoire Grand Paris Sud



- Bondoufle
- Cesson
- Combs-la-Ville
- Corbeil-Essonnes
- Étiolles
- Évry-Courcouronnes
- Grigny
- Le Coudray-Montceaux
- Lieusaint
- Lisses
- Moissy-Cramayel
- Morsang-sur-Seine
- Nandy
- Réau
- Ris-Orangis
- Saint-Germain-lès-Corbeil
- Saint-Pierre-du-Perray
- Saintry-sur-Seine
- Savigny-le-Temple
- Soisy-sur-Seine
- Tigery
- Vert-Saint-Denis
- Villabé

Nos sites

Sénart
Siège administratif
Immeuble Le Sextant
62, rue Benjamin Delessert
77550 Moissy-Cramayel
Tél : 01 64 13 40 18 / Fax 01 64 88 90 62

Corbeil-Essonnes
29 avenue de Chantemerle
91100 Corbeil-Essonnes
Tél : 01 69 22 10 40

Évry-Courcouronnes
9, cours Blaise Pascal
91000 Évry-Courcouronnes
Tél : 01 60 78 91 10

Grigny
8 place Henri Barbusse
91350 Grigny
Tél : 01 69 02 46 75

Nos antennes

PYRAMIDES - Évry-Courcouronnes
8 Boulevard de l'Europe
91000 Évry-Courcouronnes
Tél : 01 60 91 81 96

BRIAND - Corbeil-Essonnes
16 Allée Aristide Briand
91100 Corbeil-Essonnes

CANAL - Évry-Courcouronnes
7, place Copernic
91000 Évry-Courcouronnes
Tél : 07 68 13 98 85

RIS-ORANGIS
Mairie annexe - Ris Emploi
34, rue de la Fontaine
91130 Ris-Orangis
Tél : 01 69 02 73 00

Nos permanences

Champtier du Coq
Maison de quartier
Place Victor Hugo
91000 Évry-Courcouronnes

Epinettes-Aunettes - Maison de Quartier des Epinettes
Place de la Commune
91000 Évry-Courcouronnes

Bondoufle
43 rue Charles de Gaulle
91070 Bondoufle

MDS de Corbeil-Essonnes
5 rue Marcel Paul
91100 Corbeil-Essonnes

Lisses
Place du Général Leclerc
91090 Lisses

CCAS de Villabé
26 avenue du 8 mai 1945
91100 Villabé

Saint-Pierre du Perray
Mairie de
Saint-Pierre du Perray

Combs-La-Ville
Pôle Social - 5 rue Pablo Picasso
77380 Combs-la-Ville

MDS de Lieusaint
100, rue de Paris
77127 Lieusaint

Espace Emploi-Lieusaint
43 rue de Paris
77127 Lieusaint

MDS de Mennecey
18, avenue du Buisson Houdart
91540 Mennecey

MDS de Bretigny sur Orge
2 avenue Claude Levi-Strauss
91220 Bretigny sur Orge

MDS de Ris Orangis
Mairie annexe - Ris-Emploi
34, rue de la Fontaine
91130 Ris-Orangis

Savigny le Temple
Centre social Aubrac Variot
avenue des Regalles

Savigny le Temple
Maison des associations
61, rue Rougeot

Savigny le Temple
Maison des droits de l'homme
Place des droits de l'homme

Territoire Hors Grand Paris Sud

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VAL D'ESSONNE (CCVE) (21 COMMUNES)

- Auvernaux
- Ballancourt sur Essonne
- Baulne
- Cerny
- Champcueil
- Chevannes
- D'Huisson-Longueville
- Echarcon
- Fontenay-le-Vicomte
- Guigneville
- Itteville
- La Ferté Alais
- Mennecey
- Nainville les Roches
- Ormeau
- Vayres sur Essonne
- Vert le Grand
- Vert le Petit



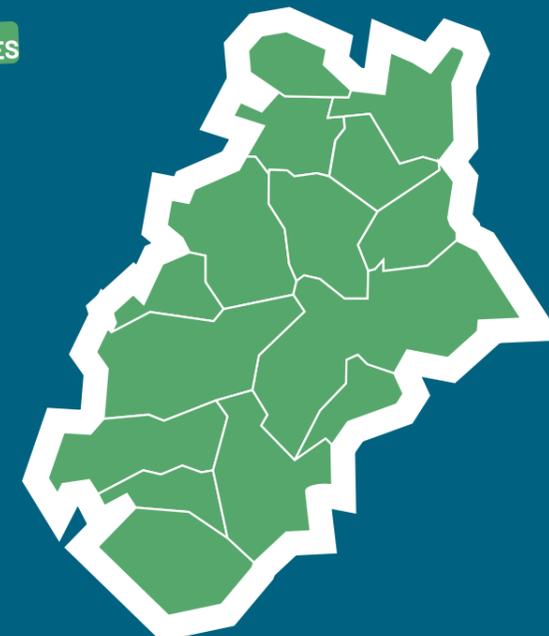
TAD CENTRE

- Arpajon,
- Avrainville,
- Brétigny-sur-Orge
- Breuillet,
- Bruyeres-le-Chatel,
- Cheptainville,
- Egly,
- Fleury-Mérogis,
- Guibeville,
- La Norville
- Le Plessis-Pâté,
- Leuville-sur-Orge,
- Longpont-sur-Orge,
- Marolles-en-Hurepoix,
- Morsang-sur-Orge,
- Ollainville,
- Sainte-Geneviève-des-Bois,
- Saint-Germain-les-Arpajon,
- Saint-Michel-sur-Orge
- Villemaison-sur-Orge,
- Villiers-sur-Orge,



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES 2 VALLÉES (CC2V) (15 COMMUNES)

- Boigneville
- Boutigny sur Essonne
- Buno Bonnevaux
- Courances
- Courdimanche-sur-Essonnes
- Dannemois
- Gironville sur Essonne
- Maisse
- Milly la Forêt
- Moigny sur Ecole Mondeville
- Oncy sur Ecole
- Prunay-sur-Essonnes
- Soisy-sur-Ecole
- Videlles



2024 :
STRUCTURER,
UNIFIER,
RENFORCER
POUR MIEUX
AGIR

L'année 2024 a marqué une étape clé pour la MDEF GPS avec un travail approfondi d'harmonisation visant à garantir une offre de services cohérente et accessible à tous les habitants de notre territoire d'intervention.

CETTE HARMONISATION REPOSE SUR TROIS GRANDS AXES STRATÉGIQUES :

Fluidifier et uniformiser nos pratiques internes

Consolider nos relations avec les entreprises, les partenaires institutionnels et les élus

Améliorer l'accueil et l'accompagnement du public



Uniformisation des espaces et des processus d'accueil du public, pour une orientation plus lisible et un accompagnement facilité sur tous nos sites.



Déploiement des dispositifs clés sur tout le territoire, tels que les clauses sociales, le programme «Avec Elles», le Truck, le Groupement de Créateurs et CitéLab, etc... afin d'offrir des solutions adaptées aux besoins variés des publics accompagnés.



Structuration et harmonisation de l'offre de services, avec une programmation d'ateliers et d'actions régaliens déployés sur l'ensemble du territoire, garantissant une égalité d'accès aux dispositifs.

UN PARTENARIAT RENFORCÉ AVEC LES ENTREPRISES, LES INSTITUTIONS ET LES ÉLUS DU TERRITOIRE



Renforcement du dialogue avec les élus du territoire, afin de mieux aligner nos actions avec les politiques locales d'emploi, d'insertion et de développement économique, tout en promouvant l'impact de nos initiatives.



Création d'une offre de services dédiée aux entreprises, avec notamment la mise en place d'une charte emploi et territoire visant à structurer et renforcer les collaborations avec le tissu économique local.



Développement des synergies avec les partenaires institutionnels (France Travail, les départements, associations ...) pour favoriser une approche coordonnée et efficace de l'accompagnement.

UNE ORGANISATION INTERNE PLUS FLUIDE ET COHÉRENTE



Harmonisation des procédures internes, garantissant une gestion plus efficace et fluide des parcours d'accompagnement.



Optimisation du recours aux prestataires externes, avec la mise en place de marchés et de procédures d'achats centralisées, assurant une meilleure qualité et une rationalisation des coûts.

SCHÉMA ORGANISATIONNEL

au 31/12/2024

166 salariés



Fonctions Support

Secrétariat général
Véronique MARIE



Finances
Malika BENKAROUBA



Ressources humaines
Ilhame TOUBAGHI



Communication externe
Anna MBOUP



Communication interne
Susie DESPINS



Responsable innovation & développement
Nathalie COMBES



Directeur général
Didier DUGAST

Directeur général adjoint
Yannick DIQUELOU



Maison De l'Emploi

Dispositifs spécifiques & Ingénierie de projets
Nathalie BOREL

Economie Sociale & solidaire - Financements Européens
Fabrice BLAIS



Mission Locale
Sandrine VLAHOFF

Site Sénart
Céline DE BOCK

Site Centre Essonne
Caroline PENNACCHIA

Site Grigny
Fanny ALLEGRE

Site Corbeil-Essonnes
Rebah LAOUINI



PLIE GPS
Fabrice BLAIS

PLIE GPS
Philippe LEBEGUE



FAITS MARQUANTS 2024



6 FÉVRIER

OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES DANS LES MÉTIERS DU BTP ET DE LA LOGISTIQUE



14 FÉVRIER

NOUVELLE PROGRAMMATION DU TRUCK MDEF GPS

20 FÉVRIER



APPEL À PROJETS NOUVELLE PROGRAMMATION DU FONDS SOCIAL EUROPÉEN



SPEED MEETING PARTENARIALE À GRIGNY

14 MARS



5 MARS

FORUM «UN FORUM POUR MOI»



4 AVRIL

REMISE DU LABEL RH PAR LE SERVICE D'APPUI RH GRAND PARIS SUD



29 AVRIL

«REMISE DU LABEL RH PAR LE SERVICE D'APPUI RH GRAND PARIS SUD»



21 MAI

FORUM ALTERNANCE TROUVEZ VOTRE VOIE!

22 MAI

JOB DATING À WESTFIELD CARRÉ SÉNART



30 MAI

LANCEMENT DE LA PAGE TIKTOK DE LA MDEF GPS

FAITS MARQUANTS 2024

MATCH DAY CHALLENGE MOISSY CUP 2024

14 JUIN



17 AU 21 JUIN

SEMAINE DES MÉTIERS DE L'AUTONOMIE PDMA TOUR 2024



VOYAGE ERASMUS+ À BRUXELLES

25 AU 28 JUILLET



27 JUIN

SÉJOUR BOOSTER BASE DE LOISIRS DE TORCY

LA RENTRÉE DE L'EMPLOI 2024 CENTRE COMMERCIAL LES POT

26 SEPTEMBRE



INAUGURATION OFFICIELLE DU SITE DE LA MDEF GRAND PARIS SUD À CORBEIL-ESSONNES

16 OCTOBRE



JOURNÉE INTERDÉPARTEMENTALE DES DIRIGEANTS ET PROFESSIONNELS DE L'AUTONOMIE 2024



24 OCTOBRE

CONFÉRENCES SUR L'ENTREPRENEURIAT FÉMININ AVEC LE PROGRAMME «AVEC ELLES»

14 NOVEMBRE

FORUM ALTERNANCE



20 NOVEMBRE

IMPAT EXPO MARQUE AVENUE

20 DÉCEMBRE

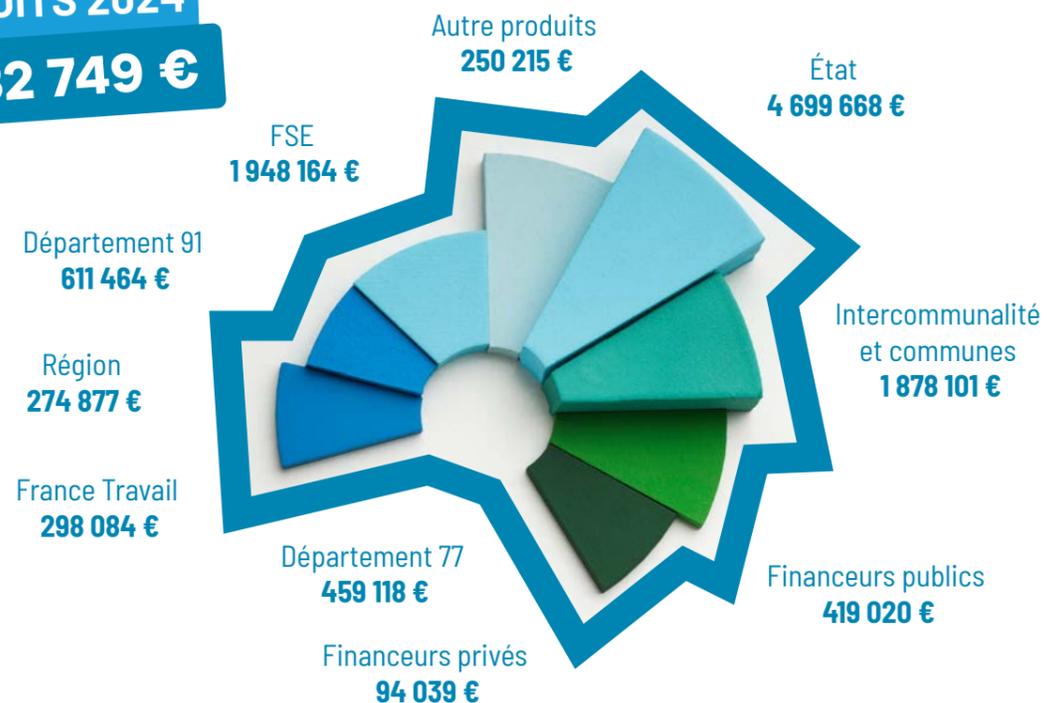
Retrouvez toutes nos actions sur nos réseaux sociaux :

- @mdefgrandparissud
- @mdefgrandparissud
- @mdef-gps
- Ma_Mdef.gps
- @communicationmdef

FINANCES

PRODUITS 2024

10 932 749 €

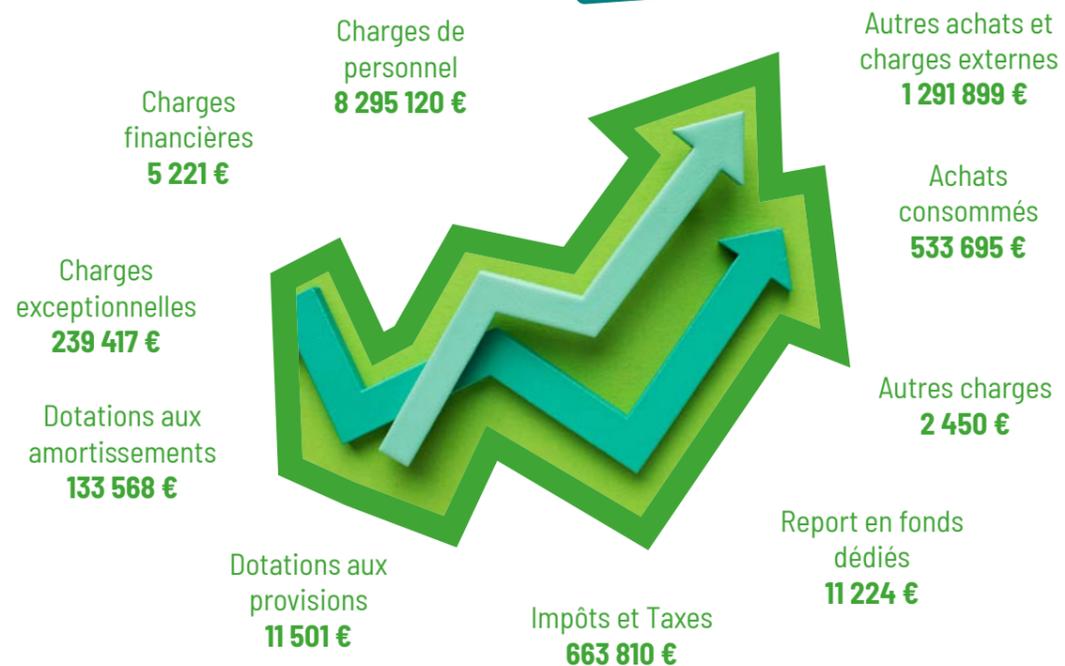


RÉSULTAT D'EXERCICE

-255 154 €

RÉPARTITION DES CHARGES 2024

11 187 904 €



MISSION LOCALE

6 655 796 €



PLIE

1 531 464 €



MAISON DE L'EMPLOI

2 745 490 €



Une offre de service complète et adaptée à nos bénéficiaires

16-25 ANS

**Dispositif de
prévention santé**

Permis Job
Accompagnement
vers la mobilité
pour l'insertion des
jeunes



CEJ
#1jeune1solution

Parrainage vers l'emploi
Partage d'expérience et de réseau



Référent justice
Permanences d'accueil
de la mission locale en
centre pénitentiaire

Skill game
Évaluer ses compétences grâce
aux jeux vidéo



+ DE 26 ANS

PLIE
Faciliter l'insertion
socioprofessionnelle
des personnes
éloignées de l'emploi

TOUT PUBLIC

Le Truck
Révélez votre "truck"
en + !

AVEC Elles
Pour soutenir les
familles monoparentales

**La fabrique à
initiatives**
Pour la création d'emplois
d'utilité sociale

La Place des opportunités
Un RDV mensuel pour faire
converger l'offre et la demande

AVEC
Le service d'accès à la langue
française et au numérique

La Balle au Bond
Accompagner dans les démarches
liées au mode de garde

**Les réseaux
d'insertion**
Ensemble pour l'insertion
professionnelle



Les clauses sociales
L'insertion autrement

Groupement de Créateurs
Accompagnement dédié à la création
d'activités

EMPLOYEURS / PARTENAIRES

Le service d'appui RH
Intégrer la gestion des
RH comme stratégie de
performance de l'entreprise

**La Place des
opportunités**
Un RDV mensuel pour
faire converger l'offre et
la demande

Le Truck
Révélez votre "truck"
en + !

PDMA
Plateforme des métiers de
l'autonomie : Accompagner le
développement des métiers des
services à la personne

**Les clauses
sociales**
L'insertion
autrement

CitéLab
Révélateur de talents
pour les entrepreneurs
en devenir ou en
activité



Mission locale



L'accueil 24

Accès à l'emploi 31

FDAJ	31
LA CULTURE	32
SERVICE CIVIQUE	33
TREMLIN VERS L'AUTONOMIE	34
PERMIS JOB	35
PLACE DES OPPORTUNITÉS	36
LA MISSION LOCALE ÉPHÉMÈRE	37
L'APPRENTISSAGE	38
LE PARRAINAGE	39
ATELIER EMPLOI	40
RELATION ENTREPRISE	41

La levée des freins 42

MOBILITÉ	42
LOGEMENT	43
SANTÉ	44
SEMAINE DU PATRIMOINE DES ENTREPRISES	45

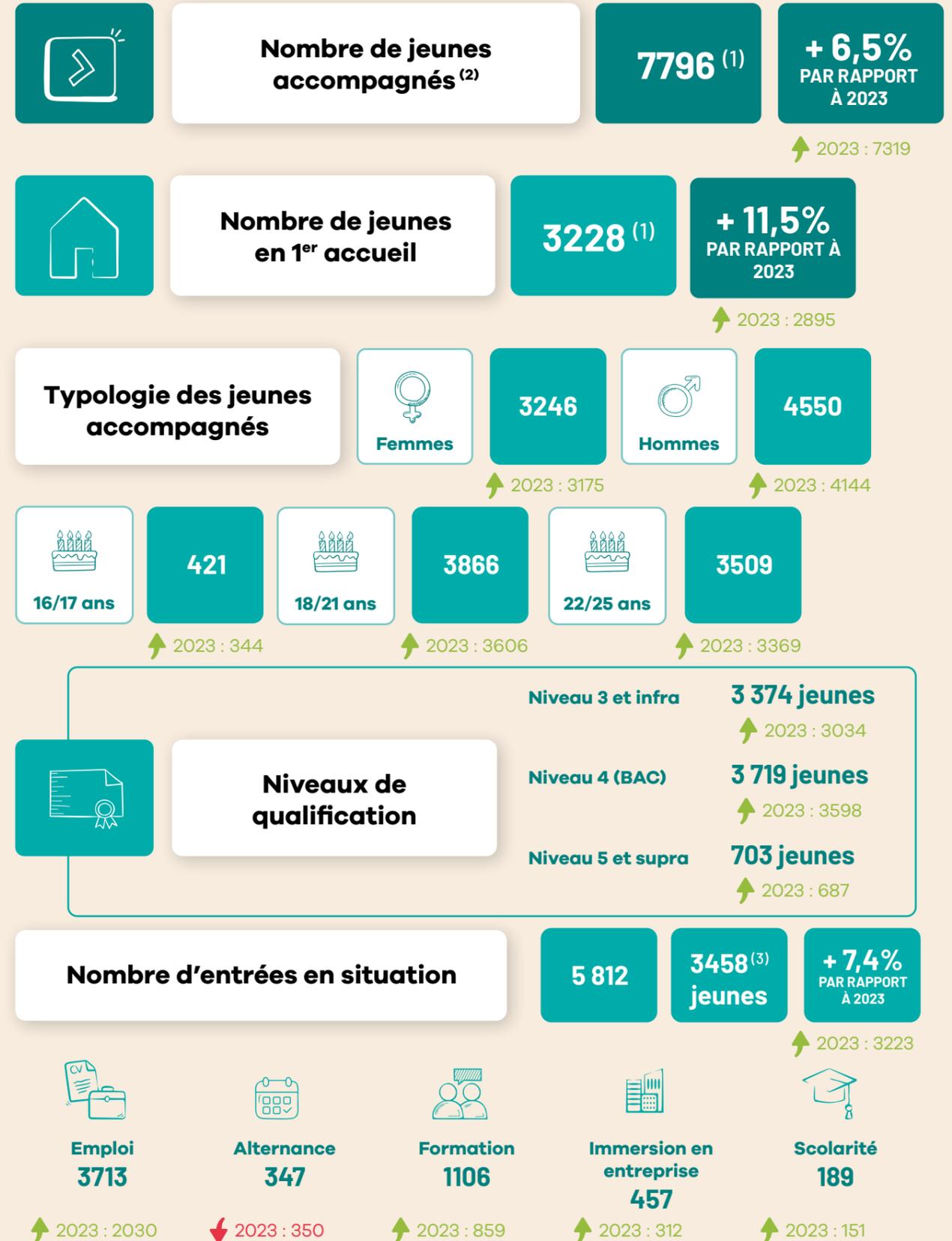
L'accompagnement 46

CEJ	46
JUSTICE	47
PPAE	48
LE PRIJ	49
DÉCROCHE PAS !	50

La Mission Locale est destinée aux jeunes âgés de 16 à 25 ans qui ont quitté le système scolaire. Elle assure l'accueil, le conseil, l'information, l'orientation et l'accompagnement des jeunes en répondant de manière adaptée à l'ensemble de leurs difficultés, avec une priorité accordée à l'emploi, à la formation, au logement et à la santé.

Elle propose également un suivi personnalisé pour aider les jeunes à intégrer une formation, à élaborer un parcours d'insertion professionnelle, à obtenir une aide financière, à trouver un logement, à accéder à l'emploi et à le maintenir, ainsi qu'à créer leur propre entreprise.

CHIFFRES CLÉS



(1) Dont jeunes ayant déménagé en cours d'année
 (2) Ayant eu au moins un entretien individuel ou information collective ou atelier en 2024
 (3) Un jeune peut avoir cumulé plusieurs entrées en situation au cours de l'année 2024

L'ACCUEIL



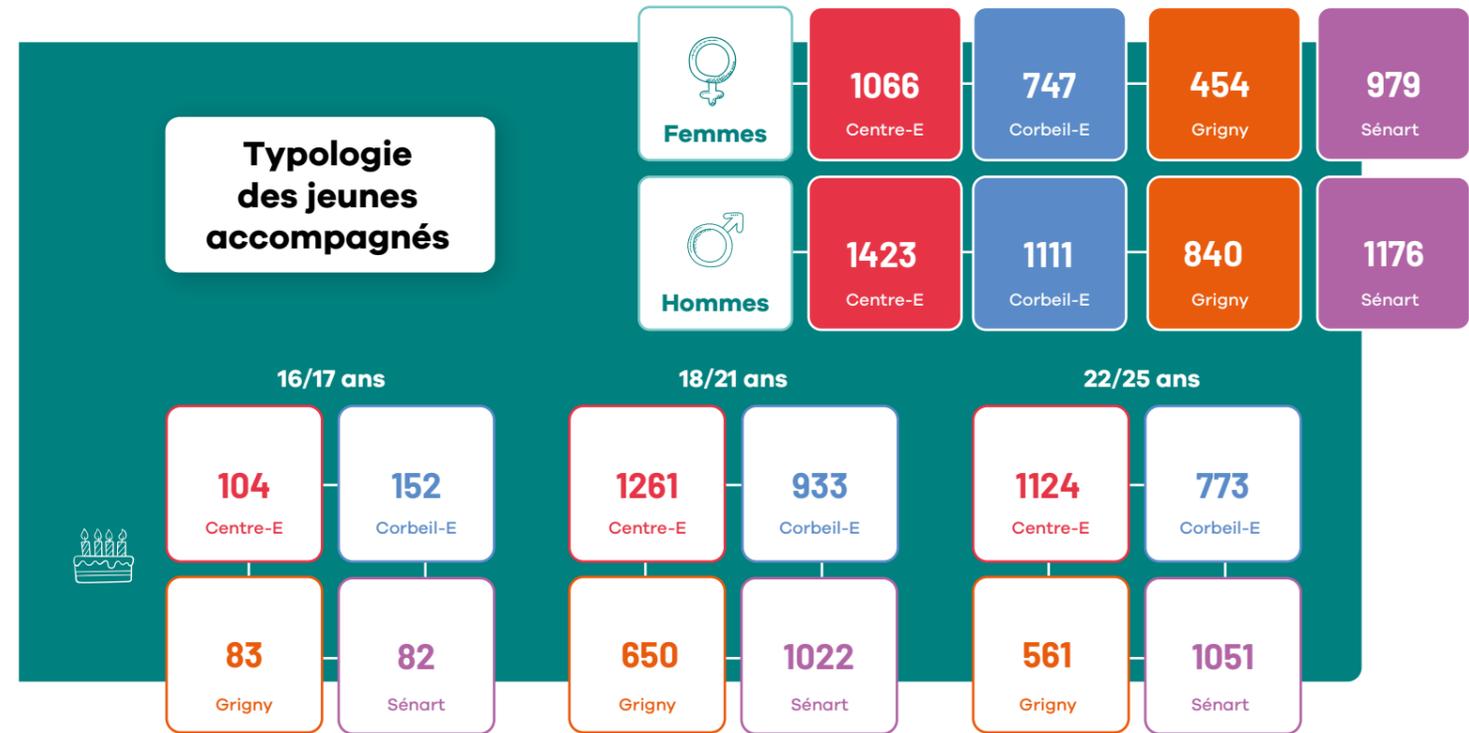
Centre Essonne
Evry – Courcouronnes
Ris-Orangis
Bondoufle
Lisses
Villabé
Sud Essonne (hors GPS)

Corbeil-Essones
Corbeil-Essones
Etiolles
Le Coudray-Montceaux
Morsang-sur-Seine
Saint-Germain-lès-Corbeil
Saintry-sur-Seine
Soisy-sur-Seine

Grigny
Saint Pierre du Perray
Savigny le Temple
Combs la ville
Lieuxaint
Vert Saint Denis
Nandy
Tigery
Moissy Cramayel
Réau
Cesson

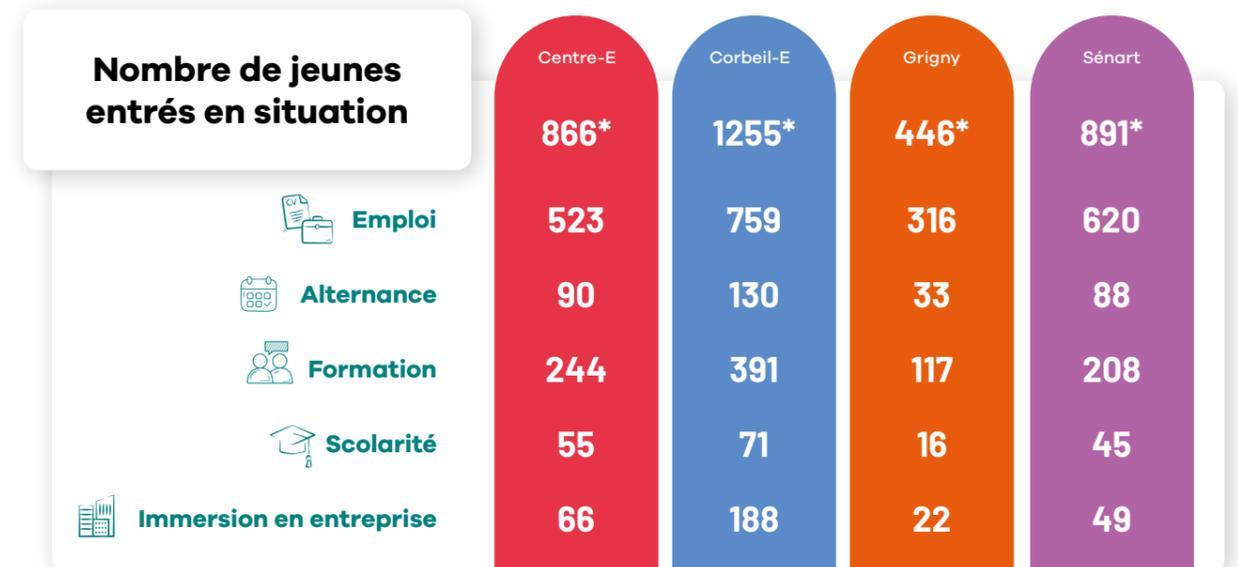


Typologie des jeunes accompagnés



Niveaux de qualification

	Centre-E	Corbeil-E	Grigny	Sénart
Niveau 3 et infra	1087	794	696	797
Niveau 4	1144	936	528	1111
Niveau 5 et supra	258	128	70	247



* 1 même jeune peut cumuler plusieurs entrées en situation

Nombre de jeunes en 1^{er} accueil et nombre de jeunes accompagnés



Centre-Essonnes

	jeunes accompagnés	1er accueil
Évry-Courcouronnes	1637	680
Ris-Orangis	536	227
Lisses	112	50
Bondoufle	76	36
Villabé	51	33
Milly-la-Forêt	22	16
Boutigny-sur-Essonnes	15	8
Maise	17	6
Gironville-sur-Essonnes	0	0
Soisy-sur-École	4	2
Boigneville	2	2
Buno-Bonnevaux	1	1
Courances	0	0
Courdimanche-sur-Essonnes	0	0
Mondeville	3	3
Oncy-sur-École	1	0
Videlles	1	0
Dannemois	4	4
Moigny-sur-École	4	3
Prunay-sur-Essonnes	3	2
Total général	2489	1073

Corbeil-Essonnes

	jeunes accompagnés	1er accueil
Corbeil-Essonnes	1643	619
Etiolles	10	3
Le Coudray-Montceaux	43	24
Morsang-sur-Seine	0	0
Saint-Germain-lès-Corbeil	66	34
Saintry-sur-Seine	52	28
Soisy-sur-Seine	44	19
Total général	1858	727

Grigny

Total général	1294	571
----------------------	-------------	------------

Sénart

	jeunes accompagnés	1er accueil
Savigny-le-Temple	547	220
Moissy-Cramayel	394	143
Combs-la-Ville	310	132
Lieusaint	241	107
Cesson	132	55
Saint-Pierre-du-Perray	199	58
Vert-Saint-Denis	113	45
Nandy	99	38
Réau	74	49
Tigery	46	10
Total général	2155	857

Nombre de jeunes (entrés) en situation par ville



Centre-Essonnes

	Emploi	Alternance	Formation	Scolarité	Entreprise
Évry-Courcouronnes	347	62	137	28	44
Ris-Orangis	97	15	76	15	5
Lisses	24	3	11	3	4
Bondoufle	13	4	7	2	2
Villabé	8	0	4	3	3
Milly-la-Forêt	7	2	3	2	3
Boutigny-sur-Essonnes	7	1	2	0	0
Maise	9	2	1	1	2
Gironville-sur-Essonnes	0	0	0	0	0
Soisy-sur-École	1	0	0	0	1
Boigneville	1	0	0	0	0
Buno-Bonnevaux	1	0	0	0	0
Courances	0	0	0	0	0
Courdimanche-sur-Essonnes	1	0	0	0	0
Mondeville	2	0	0	0	0
Oncy-sur-École	1	0	1	0	0
Videlles	0	0	0	0	1
Dannemois	1	1	0	1	1
Moigny-sur-École	2	0	2	1	0
Prunay-sur-Essonnes	1	0	0	0	0
Total général	523	90	244	55	66

Corbeil-Essonnes

	Emploi	Alternance	Formation	Scolarité	Entreprise
Corbeil-Essonnes	655	108	338	65	167
Etiolles	4	2	0	0	3
Le Coudray-Montceaux	22	7	6	1	4
Morsang-sur-Seine	0	0	0	0	0
Saint-Germain-lès-Corbeil	27	4	14	1	3
Saintry-sur-Seine	25	7	18	2	8
Soisy-sur-Seine	26	2	15	2	3
Total général	759	130	391	71	188

Grigny

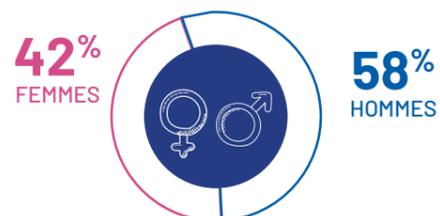
Total général	316	33	117	16	22
----------------------	------------	-----------	------------	-----------	-----------

Sénart

	Emploi	Alternance	Formation	Scolarité	Entreprise
Savigny-le-Temple	202	29	72	6	12
Moissy-Cramayel	115	14	35	9	9
Combs-la-Ville	102	17	36	12	8
Lieusaint	69	8	23	5	4
Cesson	33	5	9	2	4
Saint-Pierre-du-Perray	18	5	6	3	4
Vert-Saint-Denis	35	1	15	4	4
Nandy	32	5	5	3	2
Réau	8	3	7	1	1
Tigery	6	1	0	0	1
Total général	620	88	208	45	49

PROFIL TYPE DU BÉNÉFICIAIRE MISSION LOCALE

Répartition par genre



FDAJ

Le FDAJ est un dispositif d'aide financière géré par le Conseil départemental qui apporte un soutien à l'insertion professionnelle des jeunes en difficulté âgés de 18 à 25 ans. Il permet notamment la mise en place d'aides financières temporaires pour faire face à des besoins urgents.

Pour bénéficier d'une aide du FDAJ, le jeune doit déjà être inscrit dans un parcours d'insertion sociale et professionnelle et être « en difficulté » du point de vue de sa situation personnelle.

Financeurs



MDEF GPS



2023 : 677 jeunes accompagnés

Objectifs

- Les aides du Fonds d'Aide aux Jeunes sont accordées aux jeunes de 18 à 25 ans rencontrant des difficultés financières qui peuvent freiner leurs projets, leurs parcours d'insertion sociale ou professionnelle.
- Chaque demande fait l'objet d'une évaluation en articulation avec les partenaires sociaux et éducatifs (CCAS, MDS, CEPS...).

Chiffres clés

Centre Essonne



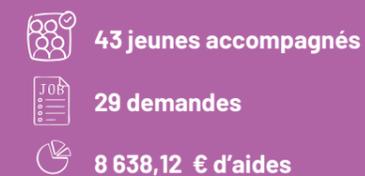
Corbeil-Essonnes



Grigny



Sénart



LA CULTURE

PROJET "LOUVRE"

En décembre 2022, le site de Corbeil-Essonnes a entamé une collaboration avec la commune éponyme pour un projet spécial en partenariat avec le Louvre, baptisé «Le Louvre chez vous». Objectif Louvre est un programme dédié aux jeunes franciliens de 16 à 25 ans en situation d'insertion, axé sur le développement de leurs compétences personnelles. Les participants ont exploré le musée, ses métiers et ses collections tout en améliorant leurs aptitudes en communication. Encadré par un formateur du Louvre, le programme s'est déroulé en deux étapes : une demi-journée à la mission locale, suivie d'une journée immersive au Louvre, incluant des rencontres professionnelles, des visites guidées et des sessions de prise de parole devant les œuvres.

Projet Centre Pompidou « Les escales »

D'octobre 2023 à juillet 2024, dans le cadre du jumelage entre Évry-Courcouronnes et le Centre Pompidou (2022-2024), le programme « Les Escales » a permis à des jeunes de 16 à 25 ans en insertion ou en réorientation professionnelle de découvrir le monde de la culture et ses opportunités. Ce programme a offert aux participants une expérience unique de quatre jours au sein du Centre Pompidou, leur permettant de découvrir les collections, les espaces et les activités du musée, d'explorer les coulisses du centre et de rencontrer des professionnels du secteur culturel, de travailler sur des pistes d'orientation professionnelle, de questionner la légitimité culturelle, en affirmant que l'accès à l'art et à la culture est possible pour tous.



Nombre de participants : 10 jeunes

Projet éducation aux médias

Atelier Jeunes Reporters.

En partenariat avec Respect EMI, cet atelier d'éducation aux médias s'est déroulé sur trois jours. Les participants ont découvert le journalisme en réalisant une émission de radio en conditions de direct, développant ainsi leur esprit critique et leur compréhension des mécanismes de fabrication de l'information.



Nombre de participants : 7 jeunes

Projet compétences numériques

Atelier d'initiation aux compétences numériques à travers la découverte de la ville par l'image. En collaboration avec l'association Relief, cet atelier a initié les jeunes aux compétences numériques à travers l'image. Une initiation à la technique photographique a été réalisée dans le but de développer leur regard personnel. Ce travail permet de développer la confiance en soi. Les jeunes sont acteurs de leurs propres images à travers une pratique photographique.
Nombre de participants : 32 jeunes



Nombre de participants : 32 jeunes

Objectifs

- Utiliser le levier de la culture pour mobiliser le public
- Faciliter l'accès à la aux différents sites culturels
- Proposer des ateliers avec divers partenaires
- Découvrir un établissement culturel, son organisation et ses métiers

Chiffres clés



97 jeunes présents



7 ateliers proposés



2023 : 105 jeunes accompagnées

SERVICE CIVIQUE

La MDEF GPS dispose d'un agrément de 35 places pour le service civique, offrant ainsi aux jeunes de 16 à 25 ans la possibilité d'intégrer une mission de 9 mois, avec un engagement de 24 heures par semaine. Le service civique représente une expérience valorisante dans le parcours des jeunes. Il leur permet de confirmer ou d'explorer leur projet professionnel, d'acquérir de nouvelles compétences et de développer leur savoir-être en milieu professionnel.

Il existe 8 domaines d'action possibles pour les missions de service civique :

- Solidarité
- Santé
- Éducation pour tous
- Culture et loisirs
- Environnement
- Mémoire et citoyenneté
- Intervention d'urgence
- Citoyenneté européenne

Financeurs



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Maison De l'Emploi
et de la Formation
Grand Paris Sud



Objectifs

- Le Service Civique a pour objet de « renforcer la cohésion nationale et la mixité sociale en offrant à toute personne volontaire l'opportunité de servir les valeurs de la République et de s'engager en faveur d'un projet collectif en effectuant une mission d'intérêt général auprès d'une personne morale agréée ».

Chiffres clés

TOTAL MDEF GPS



35 Objectif d'intégration sur une mission de Service Civique



36 jeunes en mission Service Civique

TREMPLIN VERS L'AUTONOMIE

L'accès à l'emploi durable ou à un parcours de formation pour les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, qui adhèrent difficilement aux actions et dispositifs de droit commun nécessite l'acquisition de codes et de compétences sociales exigées de la part des entreprises et des centres de formation. Dans le cadre de son champ de compétences, la MDEF GPS a identifié une partie du public qui rencontre des freins à une insertion professionnelle réussie causés par le cumul de difficultés notamment dans les quartiers prioritaires de la Politique de la ville.

L'axe de travail prioritaire avec cette typologie de public est de mettre en place un important travail de levée des freins, et l'acquisition de compétences sociales qui permettront d'amener les jeunes vers une autonomie socio-professionnelle et une connaissance de l'environnement (social, juridique, citoyen, économique, ...) dans lequel il évolue. Partant de ce constat, la Maison de l'Emploi et de la Formation développe le dispositif « Tremplin Vers l'Autonomie sur le site de Corbeil-Essonnes.

Financiers



Objectifs

- Proposer une prise en charge adaptée de ce public, qui traite les problématiques de manière pratique. Cette méthodologie prévoit un accompagnement global, avec des temps collectifs et individuels, basée sur le « Faire avec ».
- Se connaître soi-même et connaître son environnement
- Devenir le principal acteur de son parcours, avoir la capacité de s'engager tout en connaissant ses limites
- Se repérer dans le temps, l'espace...
- Améliorer ses capacités d'écoute et d'assimilation des consignes
- Se projeter dans le temps, acquérir des connaissances de base et les codes sociaux.

Chiffres clés

 73% soit 49 hommes
27% soit 18 femmes

Répartition âge :

16-17 ans : 46% soit 31 jeunes
18-21 ans : 42% pour 28 jeunes
22-25 ans : 12% soit 8 jeunes

Répartition QPV

Jeunes QPV : 34% soit 23 jeunes
Jeunes Hors QPV : 66% soit 44 jeunes

Répartition par niveaux :

Niveau III : 2% soit 1 jeune
Niveau IV : 28% soit 19 jeunes
Niveau V et infra bac : 70% soit 47 jeunes

PERMIS JOB

La MDEF Grand Paris Sud - Site de Grigny propose une action visant à aider les jeunes de 18 à 25 ans du territoire à obtenir le permis de conduire pour faciliter leur insertion professionnelle et autonomie.

Le permis job est un dispositif qui permet de financer une partie du permis en échange d'heures d'engagement bénévoles. Les jeunes éligibles doivent résider à Grigny et être en recherche active d'emploi avec la MDEF.

Ils doivent également remplir certaines conditions, telles que la nécessité du permis B pour le métier recherché et ne pas être déjà inscrits dans une auto-école. La participation financière du candidat s'élève à 180€ TTC, mais des aides financières peuvent être accordées.

L'inscription à l'auto-école doit se faire dans les deux mois suivants la réalisation de la « contrepartie citoyenne ».

Financiers



Objectifs

- Qualifier les bénéficiaires de l'action par l'obtention du permis B, qui représente un véritable diplôme sur le marché du travail.
- Favoriser l'insertion professionnelle durable et l'autonomie des bénéficiaires de l'action.
- Engager une démarche citoyenne et responsable avec les bénéficiaires et acteurs du projet.

Chiffres clés

 5 jeunes ont bénéficié de l'action Permis Job



2 femmes



3 hommes

 2023 : 5 jeunes



PLACE DES OPPORTUNITÉS

On ne recherche pas de l'emploi une fois par an !

Alors plutôt que de faire un grand forum annuel, la MDEF à mis en place un dispositif plus léger et plus agile qui permet de faire se rencontrer les publics en demande d'insertion sociale et professionnelle avec les acteurs du tissu économique local, mieux adapté, plus fréquent et permettant ainsi de démultiplier les opportunités pour tous.

Objectifs

L'événement rassemble au même endroit des opportunités sur les axes :

- **Emploi** : rencontrer des entreprises et des offres immédiatement mobilisables et faire découvrir des métiers en tension
- **Formation** : avoir accès à des formations qualifiantes
- **Projet professionnel** : découvrir des métiers qui recrutent et rencontrer les partenaires pour travailler le projet : Epide, E2C, PEE ...
- **Santé et logement** : trouver les bons interlocuteurs pour trouver une solution

Partenariats

Un partenariat important avec les entreprises du territoire : Randstad InHouse BTP, RAS Interim, Proman, Police Nationale, CFA Trajectoire, Greta, SNCF, Transdev, Domusvi, la fabrique des ailes, AKTO, Frédéric CASSEL...

Des places des opportunités en partenariat avec les Centres Commerciaux Westfield Carré Sénart et le SPOT d'Evry.

Des PDO avec des focus spécifiques et hors les murs : « Alternance » : à l'hôtel de ville de Corbeil : 239 visiteurs. A la ferme du Bois Briard en partenariat avec GPS, la ville d'Evry et FT avec 231 visiteurs. La Rentrée de l'emploi portée par FT, GPS, la Ville d'Evry, le Spot et la MDEF.

« Levée des freins » à Grigny avec la présence de la PMI, du CDPS, du CLLAJ, des Clauses sociales d'insertion...

« Du sport à la sécurité » à Evry : au sein d'un gymnase avec un parcours sportif pour déceler les soft skills avant la rencontre avec les employeurs

Centre-Essonne

-  10 Place des Opportunités
-  76 partenaires mobilisés
-  1083 visiteurs

Corbeil-Essonnes

-  8 Place des Opportunités
-  74 partenaires mobilisés
-  1066 visiteurs

Grigny

-  9 Place des Opportunités
-  55 partenaires mobilisés
-  334 visiteurs

Sénart

-  8 Place des Opportunités
-  97 partenaires mobilisés
-  762 visiteurs

TOTAL MDEF GPS

-  35 Place des Opportunités
-  302 partenaires mobilisés
-  3245 visiteurs

LA MISSION LOCALE ÉPHÉMÈRE

L'événement « La Mission Locale Éphémère » a été organisé avec notre partenaire Marques Avenue le mercredi 20 novembre au sein même du centre commercial.

Objectifs

- L'objectif de cette journée était de toucher un maximum de public hors les murs pour sensibiliser et informer sur l'ensemble des services proposés par la Maison de l'Emploi et de la Formation Grand Paris Sud.

Chiffres clés

-  L'évènement a pu toucher près de 80 personnes sur la journée.

Organisation

Mise en place de stands permettant de présenter toute l'offre de services de la MDEF GPS : un stand mission locale, un stand PLIE, un stand Groupement des créateurs, un stand Balle au Bond, d'un stand Avec Elles et enfin un stand sur les clauses insertion.

Horaires : 10h-18h (public)

Lieu : Marques Avenue, 2 rue Jean Cocteau, 91100 Corbeil-Essonnes

Pour illustrer cette offre de service variée, nous avons organisé une exposition de photos au niveau des stands.

En parallèle, notre partenaire le Shizen Sport Truck a animé des défis sportifs tout au long de l'après-midi. Le public a ainsi pu s'initier à de nombreuses activités telles que le tir à l'arc, le golf, et le tennis de table.



L'APPRENTISSAGE

Les jeunes peuvent accéder à l'insertion professionnelle grâce à l'apprentissage, qui leur permet d'obtenir un diplôme et de l'expérience professionnelle en alternant formation en entreprise et en centre de formation d'apprentis. Pour les accompagner dans cette voie, la mission locale les aide dans différents aspects de l'apprentissage : la validation de leur projet professionnel, la consolidation de leurs connaissances de base, la recherche d'un Centre de Formation des Apprentis (CFA), la compréhension du monde de l'entreprise, la recherche d'employeurs et l'intégration en entreprise.

Objectifs

- Identifier un interlocuteur dédié pour les partenaires : Référent Apprentissage
- Promouvoir l'apprentissage en direction des jeunes et des entreprises
- Développer le partenariat entre Mission Locale, CFA et entreprise
- Développer l'accès à l'apprentissage pour les jeunes suivis par de la mission locale, notamment pour les faibles niveaux de qualification (niveau IV et V)
- Accompagner les jeunes dans leurs démarches de signature d'un contrat d'apprentissage
- Tenir un veille d'information sur les dispositifs liés à l'apprentissage et partager les actualités aux conseillers



Financeurs



Chiffres clés

Nombre de jeunes en alternance



↓ 2023 : 351

LE PARRAINAGE

L'action de parrainage vise l'accès à l'emploi. Des aînés retraités, pré-retraités ou encore actifs accompagnent bénévolement des jeunes en partageant leur expérience professionnelle, sociale et culturelle. Deux modalités sont proposées : un accompagnement individuel sur plusieurs semaines ou moins, soit à la Mission Locale, soit dans un lieu neutre, ou une aide à l'animation d'ateliers collectifs axés sur la recherche d'emploi et la remobilisation. Le parrainage encourage la solidarité intergénérationnelle sur les plans culturel et social.

Objectifs

- Offrir un accompagnement individualisé aux jeunes de la Mission Locale ayant des difficultés à trouver un emploi, par un parrain/marraine bénévole ayant une expérience professionnelle dans le secteur d'activité visé.
- Apporter un soutien méthodologique dans la recherche d'emploi (aide technique pour le CV, la lettre de motivation et l'entretien d'embauche), une connaissance du monde de l'entreprise et du secteur visé, un réseau relationnel et un appui moral.
- Bénéficier de l'expérience et du réseau du parrain/marraine pour concrétiser un projet professionnel et regagner en confiance en soi.
- Rendre progressivement les jeunes autonomes dans leurs démarches



Financeurs



Chiffres clés

	Centre E	Corbeil-E	Sénart	Grigny	TOTAL MDEF GPS
Nombre d'entrées en parrainage	33	40	46	2	121
Hommes	20	27	24	1	72
Femmes	13	13	22	1	49

↑ 2023 : 56

LES ATELIERS EMPLOI

Les ateliers de la MDEF GPS :

- Réussir son CV
- Réussir sa lettre de motivation
- Réussir son entretien d'embauche
- Comment chercher un emploi de façon efficace

Chiffres clés

Centre Essonne

- 29 ateliers CV / 94 jeunes
- 16 ateliers LM / 26 jeunes
- 15 ateliers SE / 97 jeunes
- 26 ateliers TRE / 61 jeunes

Grigny

- 18 ateliers CV / 56 jeunes
- 8 ateliers LM / 20 jeunes
- 12 ateliers SE / 97 jeunes
- 25 ateliers TRE / 218 jeunes

Financiers



Objectifs

- Faciliter l'accès des jeunes aux offres d'emploi, sous différents supports (internet, presse, affichage, communication orale)
- Mettre en relation directe les jeunes avec des entreprises, notamment celles partenaires
- Aider les jeunes à mieux se connaître pour mieux parler d'eux dans leur parcours vers l'emploi
- Aider à la création et/ou à la modification de CV et de lettre de motivation en fonction des offres retenues

Sénart

- 45 ateliers CV / 206 jeunes
- 20 ateliers LM / 62 jeunes
- 23 ateliers SE / 86 jeunes
- 21 ateliers TRE / 99 Jeunes

Corbeil-Essonnes

- 17 ateliers SE / 110 jeunes
- 17 ateliers TRE / 106 jeunes

TOTAL MDEF GPS

- 92 ateliers CV / 356 jeunes
- 44 ateliers LM / 108 jeunes
- 67 ateliers SE / 390 jeunes
- 89 ateliers TRE / 484 jeunes

RELATION ENTREPRISES

Les chargés de relation entreprises de la MDEF GPS collaborent avec les employés pour accompagner les jeunes dans leur recherche d'emploi. L'objectif est de proposer les meilleurs candidats les mieux adaptés en effectuant une présélection en amont. Des sessions de recrutement dédiées, des jobdatings collectifs, des visites d'entreprises, des stages ainsi que des ateliers de préparation à l'emploi sont organisés. Le service aide également les entreprises à recruter pour des projets spécifiques et à découvrir de nouveaux métiers. Le but est de développer et fidéliser un réseau d'entreprises partenaires pour faciliter l'intégration professionnelle durable des jeunes accompagnés par la mission locale.

Financiers



Objectifs

- Faciliter la rencontre entre les demandeurs d'emploi suivis par la MDEF et les entreprises partenaires.
- Proposer des opportunités d'emploi adaptées aux profils des demandeurs d'emploi (CDD, CDI, intérim, alternance, stage...) Développer et entretenir un réseau d'entreprises partenaires.
- Aider les entreprises à répondre à leurs besoins en recrutement en leur proposant des candidats qualifiés et pré-sélectionnés



Chiffres clés

Centre-Essonne

- 165 offres collectées
- 866 jeunes en situation d'emploi
- 65 entreprises rencontrées

Corbeil-Essonnes

- 87 offres collectées
- 1255 jeunes en situation d'emploi
- 68 entreprises rencontrées

Grigny

- 14 offres collectées
- 446 jeunes en situation d'emploi
- 21 entreprises rencontrées

Sénart

- 86 offres collectées
- 891 jeunes en situation d'emploi
- 121 entreprises rencontrées

TOTAL MDEF GPS

- 352 offres collectées
- 3458 jeunes en situation d'emploi
- 275 entreprises rencontrées

MOBILITÉ

La mission locale accompagne les jeunes de 16 à 25 ans où la mobilité représente un défi majeur. Notre approche comprend plusieurs volets : Informer les jeunes sur les aides financières disponibles (de la Région, du département, etc.) pour les aider à obtenir leur permis de conduire.

Organiser des ateliers sur la mobilité en collaboration avec différents partenaires. Sensibiliser aux bienfaits de la mobilité douce, mettant en avant la réduction de la pollution, la promotion de l'activité physique et l'amélioration de la santé globale.

Financiers



TOTAL MDEF GPS

- 14 Ateliers réalisés pour 97 jeunes mobilisés
- 217 jeunes ont bénéficié de l'aide au permis Région
- 760 jeunes ont bénéficié d'une aide régionale pour l'achat de titres de transport

Objectifs

- Sensibiliser le public à l'importance de la mobilité dans le parcours d'insertion du jeune
- Proposer des ateliers avec des partenaires concernés par la thématique
- Aborder la mobilité à travers des visites d'entreprises et d'organismes de formation en utilisant les transports en commun

Chiffres clés

Centre Essonne

- 9 Ateliers réalisés pour 56 jeunes mobilisés
- 36 jeunes ont bénéficié de l'aide au permis Région
- 171 jeunes ont bénéficié d'une aide régionale pour l'achat de titres de transport

Corbeil-Essonnes

- 5 Ateliers réalisés pour 41 jeunes mobilisés
- 143 jeunes ont bénéficié de l'aide au permis Région
- 261 jeunes ont bénéficié d'une aide régionale pour l'achat de titres de transport

Grigny

- 26 jeunes ont bénéficié de l'aide au permis Région
- 129 jeunes ont bénéficié d'une aide régionale pour l'achat de titres de transport

Sénart

- 12 jeunes ont bénéficié de l'aide au permis Région
- 199 jeunes ont bénéficié d'une aide régionale pour l'achat de titres de transport

LOGEMENT

La Mission Locale informe les jeunes sur l'accès ou le maintien dans un logement dans le cadre de l'adhésion à la charte CLLAJ en réseau avec la Maison de l'emploi et de la formation Grand Paris Sud. Cette action peut être individuelle ou collective et peut conduire à une orientation vers le CLLAJ pour un accompagnement. L'objectif est que les jeunes deviennent autonomes dans leurs démarches de recherche de logement à l'issue de l'accompagnement et accède à un logement dans un délai relativement court.

Il existe sur le site de Sénart un partenariat avec la MDS pour les demandes de SIAO.

Objectifs

- La mission locale accompagne les jeunes dans leur accès au logement à travers les actions suivantes :
- Fournir un premier niveau d'information sur l'accès ou le maintien dans le logement
 - Entretiens individuels ou ateliers collectifs pour aider les jeunes à accéder au logement
 - Informer sur les dispositifs et aides disponibles
 - Evaluer la situation administrative, sociale et financière du public pour déterminer sa capacité à accéder à un logement
 - Collaborer avec les partenaires locaux pour rechercher des solutions adaptées aux besoins des jeunes en matière de logement.

Financiers



TOTAL MDEF GPS

- 770 jeunes accompagnés
- 376 femmes 394 hommes
- 23 ont été orientés vers le 115
- 71 entrées en logement autonome
- 63 entrées en logement de transition

↑ 2023: 663 jeunes accompagnés

Chiffres clés

Centre Essonne

- 303 jeunes accompagnés
- 149 femmes 154 hommes
- 4 ont été orientés vers le 115
- 35 entrées en logement autonome
- 55 entrées en logement de transition

Corbeil-Essonnes

- 121 jeunes accompagnés
- 65 femmes 56 hommes
- 9 ont été orientés vers le 115
- 28 entrées en logement autonome
- 6 entrées en logement de transition

Grigny

- 260 jeunes accompagnés
- 116 femmes 144 hommes
- 4 ont été orientés vers le 115
- 3 entrées en logement autonome
- 2 entrées en logement de transition

Sénart

- 86 jeunes accompagnés
- 46 femmes 40 hommes
- 6 ont été orientés vers le 115
- 5 entrées en logement autonome
- 0 entrées en logement de transition

SANTÉ

L'axe santé au sein de la Mission Locale MDEF GPS consiste à **favoriser l'accès aux soins des jeunes en insertion en levant les freins périphériques qui peuvent exister.**

Chaque site dispose d'un référent santé chargé de développer les liens avec les partenaires santé avec pour objectif l'orientation des jeunes inscrits vers le service santé adéquat.

Objectifs

- Promouvoir des comportements favorables à la santé et au bien-être, ainsi que la gestion efficace des défis et des responsabilités quotidiennes. Développer les compétences nécessaires pour résoudre des problèmes, prendre des décisions et améliorer la communication interpersonnelle. Accroître la conscience de soi et l'empathie envers autrui, tout en apprenant à gérer le stress et les émotions.
- Une sensibilisation sur la santé est effectuée en collaboration avec les partenaires locaux tels que l'IPC, le Centre Municipal de Santé, le CDPS-CPEF et l'association France Addictions.
- L'objectif est d'informer et de sensibiliser les jeunes sur divers sujets tels que l'accès aux droits, l'hygiène, la nutrition, la santé sexuelle, les addictions, etc. Faciliter l'identification des professionnels et des ressources disponibles sur leur territoire. Établir des fiches navettes avec la CPAM pour résoudre des questions administratives ou obtenir des orientations vers des spécialistes de la santé.



Chiffres clés

Centre Essonne



180 jeunes accompagnés



92 femmes



88 hommes

Corbeil-Essonnes



192 jeunes accompagnés



95 femmes



97 hommes

Grigny



258 jeunes accompagnés



119 femmes



139 hommes

Sénart



208 jeunes accompagnés



108 femmes



100 hommes

TOTAL MDEF GPS



838 jeunes accompagnés



414 femmes



424 hommes

↑ 2023 : 616 jeunes accompagnés

LA SEMAINE DU PATRIMOINE DES ENTREPRISES

La MDEF a mis en place la 1ère édition de la Semaine du Patrimoine des Entreprises, un événement visant à permettre aux publics de mieux comprendre le monde du travail et le patrimoine économique local sur le territoire de Grand Paris Sud.

Organisation

Magasin Nike

- Visite des locaux et des coulisses
- Présentation de l'enseigne et de son histoire
- Temps d'échange entre l'équipe et les visiteurs du jour sur le métier de vendeur au sein de la marque

ICAM

- Visite de l'école de production avec notamment les ateliers électricité et usinage

Etablissements Lefevre

- Visite des ateliers de production (crêpes et gaufres)
- Démonstration sur la réalisation des crêpes et gaufres dans le cadre d'un moment convivial et d'échange

Objectifs

- Permettre au public jeune et adulte de découvrir la richesse du patrimoine des entreprises et des métiers historiques ou emblématiques du bassin de l'emploi de Grand Paris Sud en associant culture et insertion professionnelle
- Susciter un intérêt sur des métiers notamment dans les secteurs en tension et les métiers existants du territoire
- Aider à la définition du projet professionnel des publics
- Apporter une meilleure connaissance du monde du travail

Financeurs



Chiffres clés



Ces rencontres ont permis aux participants de mieux appréhender les réalités du monde professionnel et d'explorer des opportunités de formation et d'emploi.

Nombre de jeunes présents : 25



CEJ

Le Contrat d'engagement jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place par l'Etat en juillet 2020. Il est entré en vigueur le 1er mars 2022 avec l'ambition de ramener par an, peu qualifiés, qui ne parviendront pas seuls à accéder à l'autonomie et ont ainsi besoin d'un accompagnement. Sa durée est modulable en fonction du besoin du jeune. D'une durée de maximum de 18 mois, le Contrat d'Engagement Jeune peut se terminer à partir du moment où le jeune entre en situation professionnelle stable (un CDI ou CDD de plus de 6 mois, ou bien un retour à la scolarité initiale). Le dispositif propose une mise en action du jeune dans son projet professionnel, à travers des événements collectifs et un suivi individuel hebdomadaire et repose sur l'engagement et la motivation du bénéficiaire. En plus de cette offre de service interne et partenariale, le jeune a possibilité d'entrer en solution structurante, qui sont des formations dont l'issue est d'accéder à l'emploi durable.

Chiffres clés

Centre Essonne



Corbeil-Essonnes



Objectifs

- Amener le jeune âgé de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans en cas de RQTH) à se (re)situer au sein d'une organisation et d'un collectif.
- Accompagner le jeune dans le développement de ses compétences transversales à travers l'offre de service MDEF-GPS
- Lever les freins à l'autonomie à travers diverses thématiques telles que le logement, la mobilité, la santé, la justice, la citoyenneté, l'accès aux droits, la gestion budgétaire.
- Proposer des actions adaptées à la situation du jeune en favorisant l'émergence et la mise en œuvre d'un projet. Sécuriser l'accompagnement vers l'emploi durable du jeune.

Financeurs



Grigny



Sénart



TOTAL MDEF GPS



↑ 2023 : 1592 jeunes entrés ↓ 2023 : 658 en QPV

JUSTICE

Cette initiative s'inscrit dans le cadre de la Stratégie Nationale de Prévention de la Délinquance 2013-2017, reconduite en 2018 et 2019, qui vise à prévenir la délinquance et la récidive. Au niveau local, elle repose sur un partenariat entre plusieurs acteurs, dont les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation de Seine et Marne et de l'Essonne (SPIP 77/91), le Centre Pénitentiaire Sud Francilien à Réau (CPSF), la Maison d'arrêt de Fleury Merogis, la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) et la Maison de l'Emploi et de la Formation de Grand Paris Sud.

Financeurs



Objectifs

Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes détenus en assurant la continuité avant/après la détention pour éviter les ruptures dans les parcours d'insertion. Accompagner les jeunes dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs projets d'insertion. Prendre en compte la problématique globale du jeune pour lever les obstacles à son insertion professionnelle (action sociale, justice, santé, logement, etc.) en lien avec les partenaires (SPIP, PJJ). Apporter une aide à la constitution du dossier d'aménagement de peine. Orienter le jeune placé sous main de justice vers des dispositifs d'insertion adaptés à sa situation dans le cadre d'un aménagement de peine.

MDEF GPS

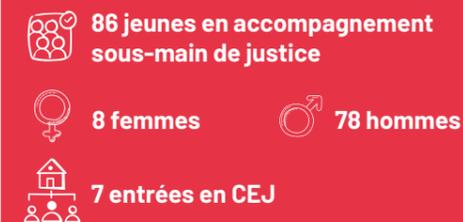
Le référent justice accompagne les jeunes en Milieu Ouvert (ayant une mesure judiciaire type bracelet électronique, TIG...) et en Milieu Fermé (Centres pénitentiaires : Fleury-Morogis et Réau).

COORDINATION DÉPARTEMENTALE JUSTICE

La coordinatrice des missions locales 91 est en poste à la maison d'arrêt de Fleury-Mérogis depuis le 5 juin 2023. Elle a pour objectif de faciliter le lien entre les Missions Locales du Département 91 et les institutions judiciaires (SPIP/ PJJ) mais également de créer une interface entre les jeunes et leur Mission Locale.

Chiffres clés

Centre Essonne



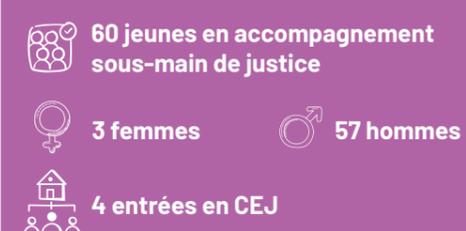
Corbeil-Essonnes



Grigny



Sénart



TOTAL MDEF GPS



↑ 2023 : 319 jeunes en accompagnement sous-main de justice

PPAE

Le Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) concerne les demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans qui sont inscrits à France Travail et dirigés vers les missions locales en vertu d'une convention régionale et locale de cotraitance avec Pôle Emploi. Son objectif est de favoriser le retour à un emploi durable pour les demandeurs d'emploi dont le suivi est confié à la Mission Locale. Une convention locale de partenariat renforcé est renouvelée chaque année entre les agences d'emploi territoriales et la MDEF GPS pour définir les objectifs à atteindre.

Chiffres clés

Centre Essonne

191 jeunes accompagnés
89 femmes 102 hommes

Grigny

44 jeunes accompagnés
20 femmes 24 hommes

Total MDEF GPS

420 jeunes accompagnés
216 femmes 204 hommes

↑ 2023 : 273 jeunes accompagnés

Objectifs

- Dans le cadre de cette convention, la MDEF GPS s'engage à : Accueillir un certain nombre de jeunes demandeurs d'emploi envoyés par Pôle Emploi.
- Mettre en place un suivi renforcé dès l'affectation à la Mission Locale. Assurer un accompagnement pour l'accès à l'autonomie

Financeurs



Corbeil-Essonnes

58 jeunes accompagnés
39 femmes 19 hommes

Sénart

127 jeunes accompagnés
68 femmes 59 hommes



Le PRIJ

En 2018, le préfet de la région d'Île-de-France a lancé le Plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ) afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes des quartiers en difficulté d'insertion. Le PRIJ repose sur une collaboration étroite entre tous les acteurs de terrain et vise des résultats significatifs en matière d'accompagnement individuel des jeunes âgés de 16 à 25 ans issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Le PRIJ promeut une approche participative en « allant vers » les jeunes concernés et en construisant avec eux des parcours de réussite sur le long terme. Il ne s'agit donc pas d'un dispositif supplémentaire, mais plutôt d'une initiative proactive qui vise à repérer les jeunes en difficulté et à leur offrir des solutions adaptées grâce à des parcours individualisés.

Objectifs

- Repérer les jeunes dits « invisibles » en allant au cœur des quartiers pour identifier ceux en difficulté d'insertion.
- Nouer ou renouer un lien avec les jeunes en rupture de parcours qui ont perdu confiance en les institutions, et revaloriser l'image des structures d'accompagnement.
- Identifier et lever les freins à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville.
- Proposer des parcours individualisés adaptés à chaque jeune, en fonction de leur territoire et de leur profil. Solliciter les dispositifs existants pour accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle et sociale.

Financeurs



TOTAL MDEF GPS

18 QPV couverts
745 jeunes ont intégré le dispositif PRIJ
307 femmes 438 hommes
379 jeunes en sortie positive (emploi, formation ou scolarité)

Chiffres clés

Centre Essonne

10 QPV couverts (7 à Évry-Courcouronnes et 3 à Ris-Orangis)
137 jeunes ont intégré le dispositif PRIJ
59 femmes 78 hommes
19 jeunes en sortie positive (emploi, formation ou scolarité)

Corbeil-Essonnes

4 QPV couverts
346 jeunes ont intégré le dispositif PRIJ
171 femmes 175 hommes
266 jeunes en sortie positive (emploi, formation ou scolarité)

Grigny

2 QPV couverts
164 jeunes ont intégré le dispositif PRIJ
41 femmes 123 hommes
56 jeunes en sortie positive (emploi, formation ou scolarité)

Sénart

2 QPV couverts
98 jeunes ont intégré le dispositif PRIJ
36 femmes 62 hommes
38 jeunes en sortie positive (emploi, formation ou scolarité)

↑ 2023 : 665 jeunes ont intégré le dispositif PRIJ

↑ 2023 : 217 jeunes en sortie positive

DECROCHE PAS !

Le dispositif « Décroche Pas ! » vise la mise en place d'un accompagnement adapté pour les jeunes décrocheurs scolaires en favorisant la continuité des solutions de prise en charge et du suivi dès l'arrêt de la scolarité du jeune.

Ainsi la MDEF vise la sécurisation des parcours des jeunes décrocheurs scolaires en proposant des actions spécifiques de remobilisation en complément des dispositifs déjà existant.

Chiffres clés



Pourcentage et nombre de femmes
31% soit 5 femmes

Pourcentage et nombre d'hommes
69% soit 11 hommes

Pourcentage et nombre de jeunes de 16-17 ans : 69% soit 11 jeunes

Pourcentage et nombre de jeunes de 18-21 ans : 25% soit 4 jeunes

Pourcentage et nombre de jeunes de 22-25 ans : 6% soit 1 jeune

Pourcentage et nombre de jeunes QPV
31% soit 5 jeunes

Pourcentage et nombre de jeunes Hors QPV : 69% soit 11 jeunes

Pourcentage et nombre de jeunes Niveau IV : 31% soit 5 jeunes

Pourcentage et nombre de jeunes Niveau V et infra bac : 69% soit 11 jeunes

Objectifs

- Proposer un accompagnement adapté au public
- Un accompagnement alternant une prise en charge collective des jeunes décrocheurs et individuelle qui permettra à ces jeunes de retrouver les chemins de la scolarité et/ou d'intégrer une formation ou d'accéder à un emploi.



FOCUS SUR NOS PERMANENCES

PERMANENCE COMBS LA VILLE

En 2024, le poste de conseiller est cofinancé par la commune de Combs-la-Ville, dans le cadre d'un accord-cadre avec la Maison de l'Emploi et de la Formation Grand Paris Sud. Cette dernière met à disposition, conformément à cet accord cadre, un de ses conseillers, à hauteur de deux journées par semaine.

La conseillère reçoit le public sur rendez-vous, dans les locaux de la Structure Information Jeunesse (SIJ) les lundis après-midi et vendredis matin et dans les locaux du Pôle Social les mardis et jeudis matin. Elle oriente vers le service relation entreprise de la MDEF Grand Paris Sud pour les besoins en recrutement.

Cette action est destinée aux habitants de la commune de Combs-la-Ville, quel que soit leur âge et leur situation. En 2024, le public adulte a été orienté vers le PLIE libérant ainsi des plages d'accueil pour le public jeune.

Objectifs

- L'objectif du Point Relais de Proximité Emploi (PRP Emploi) est de permettre aux habitants de la commune de Combs-la-Ville, quel que soit leur âge (jeunes et adultes) et leur situation (demandeurs d'emploi, salariés), d'accéder à un accueil de proximité quant à leurs démarches d'insertion professionnelle, en complémentarité avec les structures et institutions déjà existantes (France Travail, CAP Emploi, services sociaux...).

- Il permet au public d'être informé, conseillé, orienté, accompagné dans son parcours d'insertion.

- Il permet aussi, au niveau local, de renforcer l'action partenariale et de mieux appréhender les spécificités et problématiques (lien avec les collectivités, les services communaux, la SIJ, le France Travail de Savigny-le-Temple, la MDS, le CAP EMPLOI, le Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes de Seine et Marne ...).



Financiers



Chiffres clés

119 suivis
96 femmes 94 hommes

15 en CDI
6 CDD de plus de 6 mois
44 de moins de 6 mois (CDD, intérim et vacation)

28 situations en formation (certifiante/qualifiante/professionnalisante, pré-qualifiant, mobilisation)
14 en alternance
4 situations autres (retours en scolarité/formation initiale /formation continue)

2023 : 95 Suivi

FOCUS SUR NOS PERMANENCES

PERMANENCE SAINT PIERRE DU PERRY / TIGERY

Le conseiller PRP, « conseiller emploi et référent mission locale », reçoit le public sur rendez-vous, dans les locaux de la Mairie de St-Pierre du Perray, les lundis après-midi, les mardis toute la journée, les mercredis matins et depuis mi-juillet 2021, les mercredis après-midi à la Mairie de Tigery. Il assure également un relais auprès des employeurs du secteur afin de les réorienter vers le service relation entreprises de la MDEF de Sénart pour leurs besoins en recrutement.

Cette action est destinée aux habitants des communes de Saint-Pierre du Perray et Tigery, quel que soit leur âge (jeunes et adultes) et leur situation (demandeurs d'emploi, salariés).

Objectifs

L'objectif du Point Relais de Proximité Emploi (PRP Emploi) est de :

- Permettre aux habitants des communes de Saint-Pierre du Perray et Tigery, quel que soit leur âge (jeunes et adultes) et leur situation (demandeurs d'emploi, salariés), d'accéder à un accueil de proximité quant à leurs démarches d'insertion professionnelle, en complémentarité avec les structures et institutions existantes (France Travail, CAP Emploi, services sociaux...).

- Il permet au public d'être informé, conseillé, orienté, accompagné dans son parcours d'insertion professionnelle.

- Il permet de renforcer le partenariat local, de mieux appréhender les spécificités et problématiques territoriales (lien avec les collectivités, les services communaux, France Travail de Corbeil, la MDS de Corbeil, le CAP EMPLOI de l'Essonne, le Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes de l'Essonne ...).



Financiers



Chiffres clés

126 suivis
61 femmes 65 hommes
40 sorties positives
31 entrées en emploi dont 6 en alternance
6 entrées en formation
3 retours en scolarité

2023 : 117 suivi

FOCUS SUR NOS PERMANENCES

LISSES - VILLABÉ - BONDOUFLE

L'objectif de ces permanences est de permettre aux habitants des communes de Lisses, Villabé et Bondoufle âgé de 16 à 25 ans, sans situation professionnelle d'accéder à un accueil de proximité quant à leurs démarches d'insertion, en complémentarité avec les structures et institutions déjà existantes (CCAS, Médiation ...). Il permet au public d'être informé, conseillé, orienté, accompagné dans leurs parcours d'insertion. Il permet aussi, au niveau local, de renforcer l'action partenariale et de mieux appréhender les spécificités et problématiques (lien avec les collectivités, les services de la ville).

Pour les publics de 16 à 25 ans et déscolarisés, les conditions d'accueil de la permanence hebdomadaire au sein des villes leurs garantissent la possibilité d'accéder, à un accompagnement à proximité de leurs lieux de domicile, et d'accéder aux services proposés par la mission locale. Au cours du suivi, ces personnes peuvent envisager progressivement avec leur référent la nécessité de recourir à l'offre de service élargie du centre Centre -Essonne en son siège, en fonction de l'évolution de leur projet et de leur demande. Ainsi, un accompagnement continu est proposé, pouvant alterner entre un accueil de proximité et les sites de Centre-Essonne.

Objectifs

- Proposer un accueil de proximité pour les jeunes des villes de Bondoufle, Villabé, Lisses
- Proposer des rdv de suivi pour les jeunes des villes qui auraient des difficultés de mobilité dans les locaux de la structure Point d'Information Jeunesse (PIJ) les mercredis après-midi au CCAS de Lisses le jeudi matin ainsi qu'un mardi et mercredi par mois sur les villes de Villabé et Bondoufle.

Chiffres clés

Lisses

- 112 suivis
- 33 femmes
- 79 hommes

2023 : 118 Suivi

Bondoufle

- 76 suivis
- 27 femmes
- 49 hommes

2023 : 71 Suivi

Financiers



Villabé

- 51 suivis
- 27 femmes
- 24 hommes

2023 : 46 Suivi

FOCUS SUR NOS PERMANENCES

PERMANENCE GRANDE BORNE

L'objectif de cette permanence est de permettre aux habitants de la commune de Grigny âgé de 16 à 25 ans, sans situation professionnelle d'accéder à un accueil de proximité quant à leurs démarches d'insertion professionnelle, en complémentarité avec les structures et institutions déjà existantes (CCAS, Médiation ...). Il permet au public d'être informé, conseillé, orienté, accompagné dans leurs parcours d'insertion. Il permet aussi, au niveau local, de renforcer l'action partenariale et de mieux appréhender les spécificités et problématiques (lien avec les collectivités, les services de la ville).

Pour les publics de 16 à 25 ans et déscolarisés, les conditions d'accueil de la permanence hebdomadaire dans les villes leurs garantissent la possibilité d'accéder, à un accompagnement à proximité de leurs lieux de domicile, et d'accéder aux services proposés par la mission locale. Cette permanence est tenue une fois par semaine à l'espace Nelson Mandela.

Objectifs

- Proposer un accueil de proximité pour les jeunes de la Grande Borne (notre site étant implémenté sur le quartier de Grigny 2)
- Continuer notre logique d'Aller Vers
- Repérer des jeunes non-inscrits en Mission Locale qui fréquentent l'espace Jeunesse Mandela
- Proposer des rdv de suivi pour les jeunes du quartier de la Grande Borne qui auraient des difficultés de mobilité

Financiers



Chiffres clés

- 24 suivis
- 1 femme
- 23 hommes

2023 : 21 suivi



Plie



Présentation 59

Chiffres clés 60

ENTRÉES DANS LE PLIE	60
ACCOMPAGNEMENT 2024	61
PLACEMENT DU PLIE 2024	62
SORTIES POSITIVES 2024	63

LES ACTIONS INTERNES PLIE	64
LES ACTIONS EXTERNES PLIE	65



La politique européenne de Cohésion a favorisé la création et le développement d'un dispositif original d'organisation territoriale des politiques d'inclusion, les Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), « créations innovantes spécifiques des politiques territoriales de l'emploi ».

Inspirés de l'esprit européen d'évaluation et d'atteinte des objectifs, les PLIE ont depuis les années 90 démontré leur efficacité en facilitant le retour à l'emploi durable de plus de 46% en moyenne des publics accompagnés.



Ils assurent la maîtrise d'ouvrage déléguée de la politique territoriale de l'insertion et de l'emploi. Leur mission est de mettre en cohérence les programmes et les actions menés sur leur territoire afin de :

Prévenir l'exclusion sociale et professionnelle qui affecte les actifs en organisant pour des participants issus des populations « éloignées » du marché du travail des « parcours d'insertion professionnelle individualisés » dont le but est l'accès à un « emploi durable » (CDI, CDD de 6 mois minimum) ou « formation qualifiante, diplômante, certifiante »

Organiser un accompagnement individualisé de proximité assuré par un référent unique

Développer une ingénierie financière et technique de projets d'insertion durable dans l'emploi

Mobiliser les partenaires institutionnels et les employeurs sur le territoire...

Les PLIE apportent cohérence et efficacité pour structurer les initiatives territoriales et favorisent une synergie commune des acteurs de terrain.



Nos actions s'inscrivent dans le programme opérationnel national 2021/2027 qui contribue à améliorer les perspectives professionnelles de l'ensemble des citoyens et citoyennes de l'Union européenne, en particulier ceux en situation de précarité ou d'exclusion.

10 acteurs intervenant sur notre territoire se sont positionnés pour mettre en œuvre des actions :

- MDEF-GPS
- MAIRIE DE LISSES
- GRAND PARIS SUD
- FILIGRANE
- COUP DE POUCE
- ATELIER RISSOIS
- REGIE DE QUARTIER VIRY-GRIGNY
- CFP-GPS
- FACE
- LA RECYCLERIE DU GATINAIS

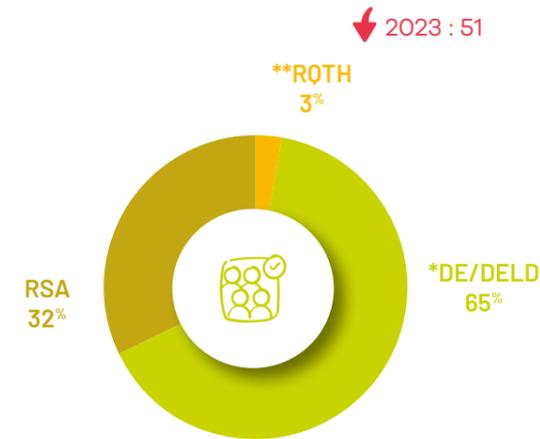
PRÉSENTATION ACCUEIL PLIE

1524 PERSONNES ACCUEILLIES ET PRESCRITES.

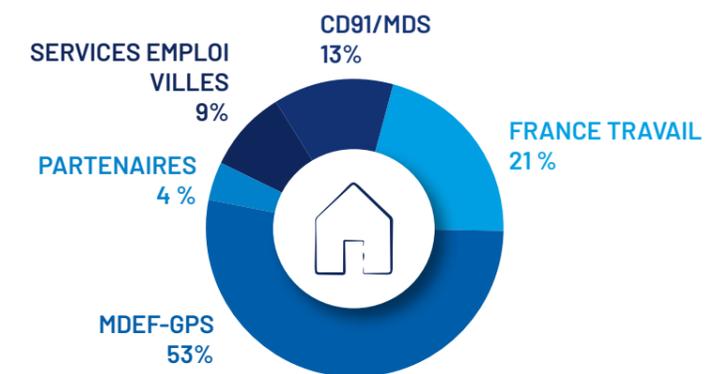
Des commissions bimensuelles partenariales, la CVP PLIE (Commission de Validation des Parcours PLIE), regroupant MDEF-GPS, France Travail, MDS, Mairies, CCAS examinent et valident les candidatures d'entrée dans le PLIE.



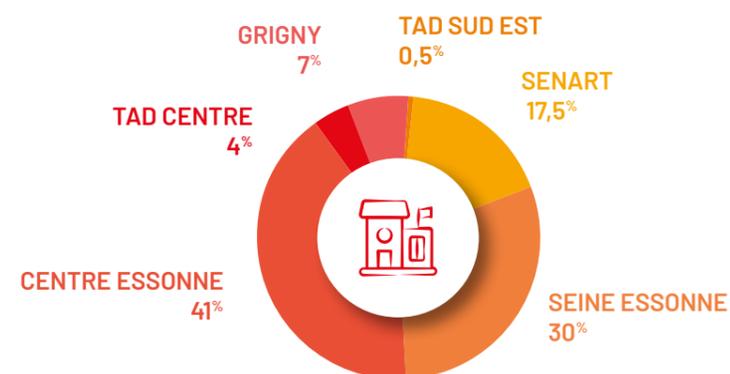
49 COMMISSIONS RÉALISÉES



Types de public



Structures prescriptrices

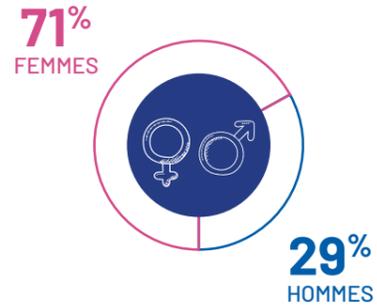


Territoires d'habitation

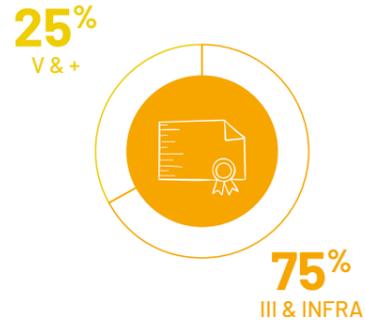
CHIFFRES CLÉS

ENTRÉES DANS LE PLIE

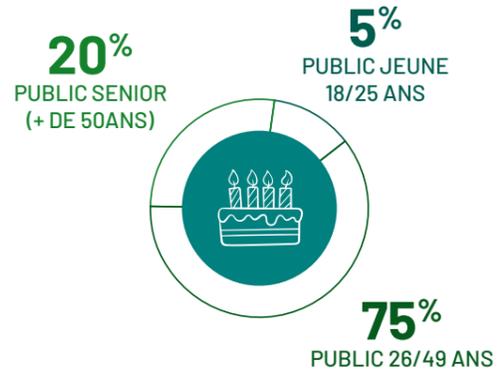
Répartition par genre



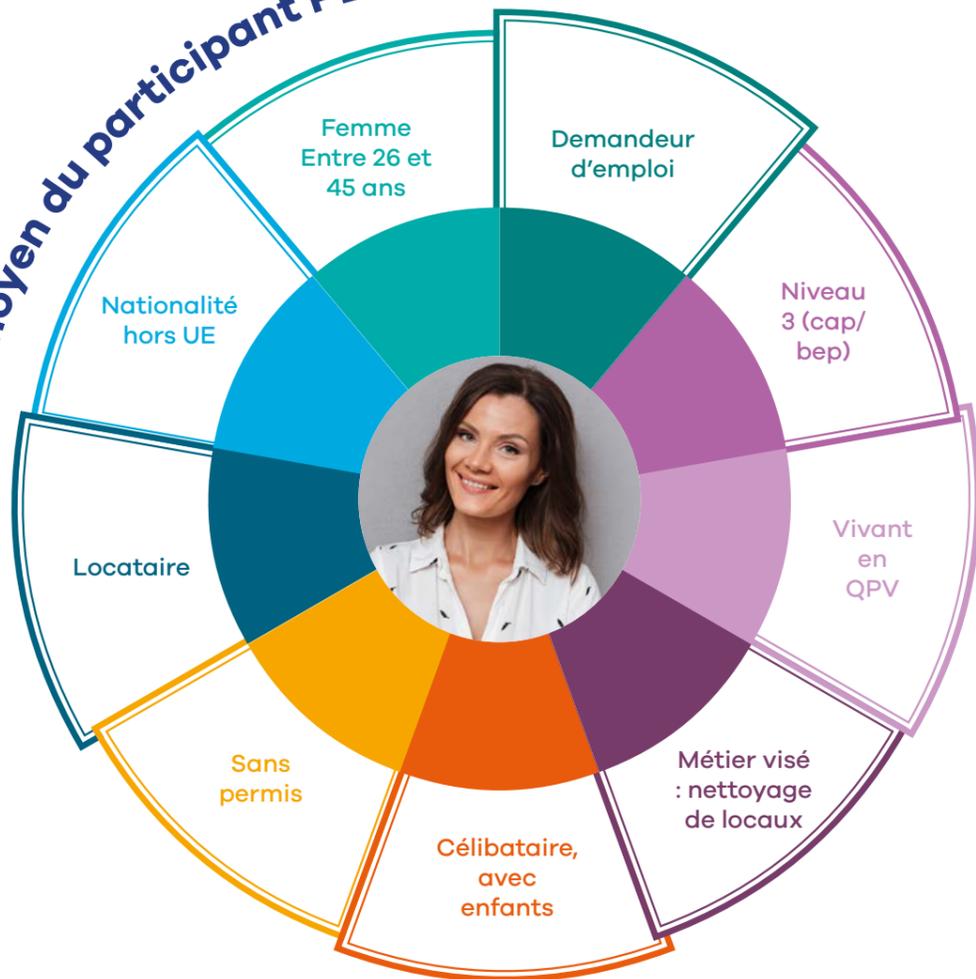
Niveau scolaire des publics



Age



Profil moyen du participant PLIE



CHIFFRES CLÉS

ACCOMPAGNEMENT 2024

Le PLIE s'appuie sur une logique de parcours construite avec un référent unique qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à la reconstruction de son employabilité.

Objectifs

- Accompagner les publics vers leur autonomie sociale et professionnelle
- Proposer des opportunités de formation
- Proposer des opportunités d'emploi adaptées aux profils des demandeurs d'emploi (CDD, CDI, intérim, alternance, IAE...)



1803 ↑ 2023 : 1799
PARTICIPANTS EN PARCOURS



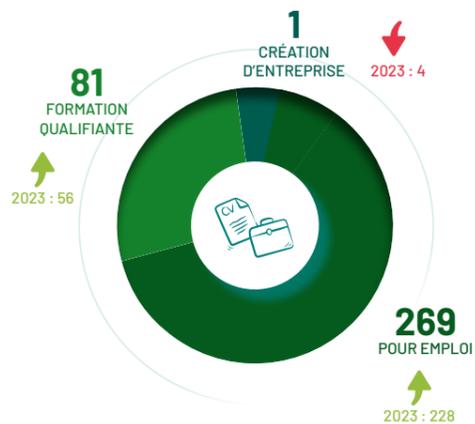
1488 ↑ 2023 : 1082
ENTRÉES EN ÉTAPES DE PARCOURS

Evry- Courcouronnes	530	643	Cesson	9	8
Ris-Orangis	295	126	Combs-la-Ville	54	59
Lisses	36	22	Lieusaint	38	51
Villabé	13	13	Moissy-Cramayel	38	31
Bondoufle	18	32	Nandy	9	23
Corbeil-Essonnes	339	172	Réau	0	0
Morsang-sur-Seine	1	1	Saint-Pierre-du-Perray	24	22
Le Coudray-Montceaux	4	1	Savigny-le-Temple	59	65
Etiolles	0	0	Tigery	4	0
TAD CENTRE (36 communes)	96	44	Vert-Saint-Denis	17	27
TAD SUD EST (21 communes)	31	13	St-Germain-lès-Corbeil	9	7
			Saintry-sur-Seine	4	3
			Soisy-sur-Seine	8	14
			Grigny	167	111

LE PLACEMENT DU PLIE 2024

La sortie du PLIE repose sur les critères suivants :

- si la personne a réalisé un CDD de 6 mois
- si la personne a réalisé un CDI de 6 mois minimum
- si la personne a réalisé une mission en intérim de 900 heures consécutives
- si la personne a intégré une formation qualifiante, diplômante, certifiante
- si la personne a créé son activité



351 SORTIES POSITIVES ↑ 2023 : 288

Objectifs

- Placer les demandeurs dans un emploi durable (CDD, CDI, ...)
- Permettre aux demandeurs d'emploi d'accéder à une formation diplômante, certifiante, qualifiante

Evry- Courcouronnes	178	Cesson	2
Ris-Orangis	36	Combs-la-Ville	7
Lisses	15	Lieusaint	3
Villabé	4	Moissy-Cramayel	2
Bondoufle	2	Nandy	1
Corbeil-Essonnes	30	Réau	0
Morsang-sur-Seine	0	Saint-Pierre-du-Perray	0
Le Coudray-Montceaux	0	Savigny-le-Temple	6
Etiolles	0	Tigery	1
TAD CENTRE (36 communes)	7	Vert-Saint-Denis	1
TAD SUD EST (21 communes)	1	St-Germain-lès-Corbeil	1
		Saintry-sur-Seine	0
		Soisy-sur-Seine	2
		Grigny	52

SORTIES POSITIVES 2024

351 sorties positives ↑ 2023 : 288

269 (76,5 %) pour emploi

81 (23%) pour formation

1 (0,5%) pour création d'activité

269 sorties « emploi » ↑ 2023 : 228



CDD
50 %



CDI
31 %



Alternance
5 %



Interim
14 %

Filières professionnelles des sorties « emploi »



Aide à la personne
9 %



Nettoyage
9 %



Logistique et transport
21 %



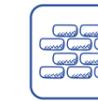
Commerce / Vente
6 %



Action sociale/
Animation
6 %



Hôtellerie /
Restauration
16 %



Bâtiment / BTP /
Espace vert
7 %



Métiers
administratifs
10 %

LES ACTIONS INTERNES PLIE

LES ATELIERS

Lever les freins à l'insertion socioprofessionnelle en proposant des ateliers avec pour objectifs :
Rompre l'isolement,
Rencontrer l'autre
Se mettre en activité
Appréhender ses compétences et softskills transversaux
Se projeter

Ateliers réalisés :
Mobilisation par la cuisine (avec le CFP-GPS)
Nutrition et petits budgets (avec Aurelien Mathis)
Coaching senior (pour les + de 50 ans -avec ADLSWondercoaching)
Numérique (avec Parcours solidaire)
Droits (avec le CIDFF)

36 participants

L'ACCOMPAGNEMENT RSA POUR LES HABITANTS DU TAD SUD-EST ET DU CENTRE

Dans le cadre de la convention signée avec le conseil départemental essonnien concernant la prise en charge de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA (social) du territoire de la TAD Sud-Est et de la TAD Centre.

127 participants



ERASMUS+ (AVEC L'AGFE 91)

Permettre aux publics de développer ses compétences interpersonnelles par la découverte d'autres cultures européennes et des activités d'insertion socioprofessionnelle

3 séjours organisés
Rompre l'isolement : Slovénie (1)
Lever les freins linguistiques : Bruxelles (2)
21 participants

LE SOUTIEN FINANCIER

Un soutien est apporté pour financer :
Des permis de conduire (53%)
Des formations individuelles (42%)
Des frais administratifs (timbres fiscaux ; frais d'inscription, ..)(5%)
46 demandes effectuées, 25309 euros engagés



LES ACTIONS EXTERNES PLIE

ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SUIVI SOCIOPROFESSIONNEL

L'accompagnement renforcé des publics PLIE de plus de 26 ans est effectué par des structures partenaires :

MAIRIE DE LISSES : 34 adultes
GRAND PARIS SUD pour la ville de GRIGNY
128 adultes



ACTIONS DE MOBILISATION

Les actions de mobilisation ont pour objectif de lever les freins à l'insertion professionnelle

FILIGRANE : espace dynamique d'insertion socioprofessionnelle et linguistique
23 participants



ACTIONS D'INGENIERIE DE TERRITOIRE ET ANIMATION D'UN RÉSEAU D'ENTREPRISES

FACE CORBEIL

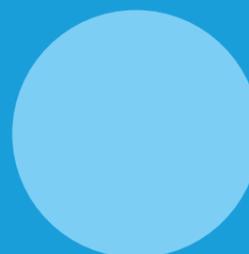
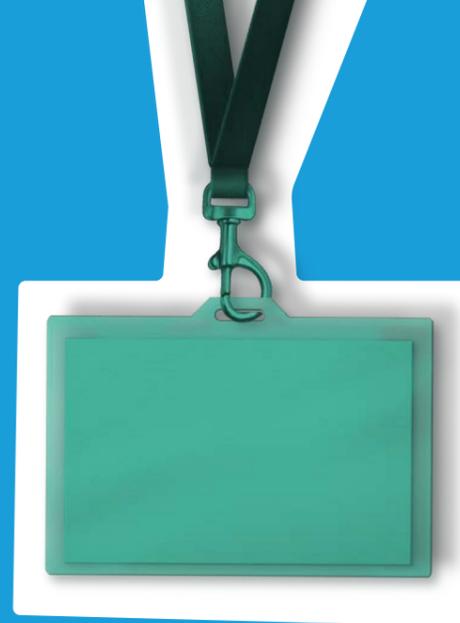
LES ATELIERS CHANTIERS D'INSERTION (ACI) ET LES ENTREPRISES D'INSERTION (EI)

Actions au profit des demandeurs d'emploi les plus fragilisés et éloignés du monde de l'emploi. Ils se caractérisent par une pédagogie spécifique où se lient formation, production et accompagnement.

116 participants
Coup de pouce : couture
Les jardins de la solidarité : maraîchage
L'atelier rissois : confection et couture
CFP : nettoyage, ADVF
La régie de quartier Viry-Grigny
La recyclerie du gatinais



Maison de l'emploi



Présentation 68



**Bilan
2024**

AVEC	70
SKILL TO GAME & LEVEL UP	71
SARH	72
AVEC ELLES	73
PDMA	74
BALLE AU BOND	75
CLAUSES SOCIALES	76
LE TRUCK	78
ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE	77
GROUPEMENT DE CRÉATEURS	78
CITÉLABS DE GRAND PARIS SUD	79

La Maison de l'Emploi (MDE) constitue la branche économique, l'observatoire et le moteur de projets au sein de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Grand Paris Sud. Son approche se base sur les besoins des entreprises du territoire. Son objectif principal est de favoriser le développement de l'emploi local en facilitant la rencontre entre l'offre et la demande.

De plus, la MDE joue un rôle essentiel dans l'anticipation des mutations économiques. Pour atteindre ces objectifs, elle met en place des actions spécifiques, telles que la Plateforme des métiers de l'autonomie 77/91 ou le Service d'appui RH.



Les difficultés liées à la langue française peuvent avoir de graves conséquences, telles que des difficultés de lien social, d'éducation et d'accès aux droits. Le dispositif «100% AVEC» est déployé par la MDEF Grand Paris Sud pour aider les habitants du territoire à accéder à la langue française. Il s'adresse aux personnes de plus de 16 ans qui souhaitent trouver un emploi, mais qui rencontrent des obstacles liés à la langue. Les prescripteurs orientent les bénéficiaires vers le dispositif AVEC pour des cours intensifs en français de trois mois. Le financement est assuré par la Caisse des Dépôts et Consignations via le financement PIC 100% Vague 4.

Chiffres clés



966 citoyens bénéficiaires formés dans les classes à visée professionnelles

Moyenne d'âge des bénéficiaires : 36 ans.

64% de femmes

73% des bénéficiaires habitent en quartier Politique de la Ville

▲ 2023 : 816 citoyens



Objectifs

- Fluidifier les parcours d'accès à la langue française sur Grand Paris Sud
- Enrichir l'offre de service linguistique afin de proposer des classes de Français Langue Etrangère partout sur le territoire en travaillant avec les villes pour plus de proximité.
- Permettre aux citoyens qui souhaitent travailler de monter d'un niveau linguistique selon le Cadre Européen de Référence en Langue pour accéder à un emploi choisi.
- Proposer des ateliers de remobilisation qui vont venir enrichir le cv du bénéficiaire et l'aider à reprendre confiance en lui.
- Former les professionnels du territoire Grand Paris Sud au repérage et à l'orientation de publics avec des besoins en linguistique et en situation d'illettrisme.

Le dispositif



Le dispositif AVEC est déployé sur 11 classes linguistiques à visée professionnelle dont 2 cours du soir sur Grigny et Savigny Le Temple

130 000 heures de formation au Français Langue Etrangère dispensées

Plus de 100 partenaires de territoire impliqués dans la démarche

Financeurs



Pourquoi ?

Pour capter les publics différemment, créer un lien de confiance entre nous et nos publics fortement fragilisés après de multiples crises, remobiliser les jeunes et leur permettre de trouver leur voie en utilisant un domaine qui les passionnent.

Pour qui ?

Les jeunes de 16 à 25 ans passionnés par le gaming.

Comment ?

Grâce à l'organisation de tournois eSport et d'événements autour du gaming. La mise en place d'ateliers de valorisation des compétences acquises en jouant pour valoriser la pratique du jeu.

Financeurs



Objectifs

- Remobiliser notre public cible
- Créer du lien différemment avec les jeunes
- Permettre l'apprentissage de compétences transverses différemment
- Permettre la valorisation de compétences informelles par les hobbies
- Aider les jeunes à consolider leur projet professionnel

Chiffres clés

En 2024, 153 jeunes ont bénéficié des ateliers sur le territoire de Grand Paris Sud.

Une montée en charge significative est observée sur la fin de l'année 2024 avec une nouvelle méthode de travail dans les ateliers et de nouveaux outils de valorisation de compétences.

En moyenne 61 personnes sont captées par mois fin 2024, sur les 4 sites de la mission locale Sénart, Grigny, Corbeil et Centre Essonne.



SERVICE D'APPUI RH DE GRAND PARIS SUD

BILAN 2024

C'est quoi ?

Le Service d'appui RH propose un appui individualisé et collectif afin de professionnaliser les dirigeants de TPE/PME en matière RH et de les outiller sur la gestion de leurs ressources humaines, en fonction des besoins et des problématiques rencontrés par le dirigeant ou lors d'un contexte particulier. Le SARH met en place des actions qui répondent aux besoins RH, problématiques RH, questionnements RH ou anticipations RH des structures de GPS.

Pour qui ?

Le SARH est un service de proximité qui s'adresse aux entreprises et aux associations situées sur le territoire de Grand Paris Sud (23 communes).

Comment ?

Le SARH apporte un premier niveau de réponse RH aux dirigeants soit par des actions individuelles lors de visite en entreprise et/ou des actions collectives sur des thématiques RH spécifiques permettant la mutualisation des pratiques RH notamment autour de réunions d'échanges (ateliers RH, club RH...). Le SARH identifie les besoins RH et favorise ainsi la mise en place d'un plan d'actions personnalisé.

Objectifs

- Assurer une veille et une sensibilisation sur des sujets RH prégnants et d'actualité par le biais d'infoblasts RH, newsletter, article RH ...
- Donner un premier niveau d'information sur des sujets RH lors d'un rendez-vous de face à face ou d'une réunion organisée par le SARH.
- Orienter vers l'interlocuteur et/ou les dispositifs pertinents en fonction des besoins.
- Professionnaliser le dirigeant et le rendre autonome dans ses fonctions RH.

Nouveauté 2024

Site internet : Le site internet a vu le jour le 1^{er} avril 2024. Bien plus qu'une simple vitrine, il s'agit d'un véritable outil destiné aux dirigeants et responsables RH des structures du Grand Paris Sud. Il regroupe plusieurs éléments essentiels : une présentation, un aperçu de nos actions collectives, la possibilité de s'inscrire directement à nos événements (ateliers RH), ainsi qu'un espace de réflexion et d'innovation à travers notre capsule «ET SI». Par ailleurs, il met à disposition un espace virtuel, permettant aux dirigeants de poursuivre leurs échanges sur les thématiques RH les plus prégnantes du moment.



Financiers



La création d'un Serious Game (en cours de réalisation) : Permettant aux dirigeants de s'auto-évaluer, d'approfondir leurs connaissances en RH afin de monter en compétences. L'utilisateur pourra explorer plusieurs mondes : le recrutement (Talentia), la formation (Skillili), les obligations légales (Légalisla), le dialogue social (Harmonia), le suivi administratif des collaborateurs (Administra)... .



Chiffres clés



192 entreprises bénéficiaires d'une information RH délivrée par le SARH.

Les principales thématiques abordées :
- Gestion au quotidien des salariés (21%)
- Recrutement (20%)
- GPEC (20%)
- Droit du travail (18%)
- Formation (12%)



44 actions collectives réalisées (10 Club RH, 10 Ateliers RH, 2 conférences, 5 formations mutualisées, 17 web RH)

↓ 2023 : 208 entreprises ↑ 2023 : 40 actions

AVEC ELLES

BILAN 2024

Le dispositif AVEC'ELLES vise à soutenir les femmes cheffes de famille monoparentale de GPS qui sont confrontées à des problèmes importants qui les empêchent d'accéder à une formation et/ou à un emploi de leur choix.

Elles bénéficient d'un accompagnement complet, à la fois individuel et collectif, sur mesure en fonction de leur situation personnelle, et complémentaire aux initiatives existantes sur le territoire.

Elles participent à des ateliers pratiques et ludiques animés par des partenaires du projet, portant sur divers sujets tels que l'accès aux outils numériques, l'utilisation des transports en commun, l'aide juridique, le renforcement de la confiance en soi, la valorisation des compétences interdisciplinaires, la découverte de sports, de la cuisine, de la culture, l'accès à la formation professionnelle et l'apprentissage des techniques de recherche d'emploi. L'objectif de ce programme est de les aider à progresser à leur propre rythme, vers une formation ou un emploi de leur choix.

Jusqu'au 31 août 2024, le dispositif est financé dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences 100% inclusion:

- 120 femmes issues des QPV ont été accompagnées jusqu'à fin août 2024,
- Les entrées en parcours se sont arrêtées au 31 mars 2024 mais l'accompagnement individualisé s'est poursuivi au-delà

Au 1^{er} septembre 2024, intégration totale du dispositif Avec'elles au PLIE avec un financement de FSE: La Maison de l'Emploi et de la Formation de Grand Paris Sud a en effet décidé de pérenniser le dispositif Avec'elles en l'intégrant à l'offre d'accompagnement du PLIE. Cette évolution a permis :
• D'ouvrir le parcours à un public plus large (hors QPV notamment)
• D'orienter plus facilement les publics PLIE répondant aux critères Avec'elles (femmes habitant l'agglomération GPS et en situation de monoparentalité).
• 100 nouvelles femmes ont été accompagnées entre septembre et décembre 2024.

Chiffres clés



95 ateliers collectifs ont été organisés à Corbeil-Essonnes, Evry-Courcouronnes, Ris-Orangis, Grigny et Sénart sur des thèmes très variés

32 sorties positives CDD (+6 mois, -6mois ; formation qualifiante, certifiante, autres actions de formation, orientation vers un dispositif du projet pro ; CDI, Intérim)

↓ 2023 : 137 ateliers

↓ 2023 : 53 sorties positives

Financiers



Au total en 2024 :

- 220 femmes issues de tout le territoire GPS étaient accompagnées dans le dispositif Avec'elles.
- 95 ateliers collectifs ont été organisés à Corbeil-Essonnes, Evry-Courcouronnes, Ris-Orangis, Grigny et Sénart sur des thèmes très variés : remise en forme, arts plastiques, théâtre, danse, cuisine et nutrition, accès aux droits et droit du travail, numérique, esthétique et valorisation de son image, sensibilisation à la santé physique et mentale, découverte des lieux culturels du territoire (médiathèques, théâtre), mise en avant des compétences transversales.

PLATEFORME DES METIERS DE L'AUTONOMIE 77 ET 91

BILAN 2024

Suite à l'appel à projet lancé par la CNSA en 2021, les Départements de l'Essonne, de la Seine et Marne et la Maison de l'Emploi et de la Formation de Grand Paris Sud sont lauréats du projet « Plateforme des métiers de l'autonomie 77 et 91 » (PDMA) qui englobe aujourd'hui l'activité des 2 Plateformes de service à la personne de la Seine et Marne (créée en 2011) et de l'Essonne (créée en 2019). Cette Plateforme se veut être un guichet unique qui a pour vocation de soutenir le développement, l'attractivité et la professionnalisation du secteur médico-social, dans l'aide à domicile et au sein des établissements.

Objectifs

La Plateforme Des Métiers de l'Autonomie (PDMA 77-91) porte fortement les enjeux d'amélioration de l'attractivité des métiers du grand âge et du handicap par leur valorisation et leur promotion. Le plan d'actions de la PDMA 77 et 91 a été élaboré en concertation avec les directions de l'autonomie et de l'insertion des Conseils départementaux de l'Essonne et de la Seine et Marne et avec le soutien incontournable des Délégations Départementales ARS 77 et 91.

Au regard de l'expérience acquise depuis 2011 au contact des professionnels de SAD et d'ESMS (dirigeants, directeurs et salariés), la PDMA 77-91 a pour but de faire émerger et de consolider des solutions à même de répondre aux enjeux :

- De recrutement et de fidélisation
- De montée en compétence des professionnels en poste
- D'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail dans le secteur

Dans le 91 393 personnes / 34 évènements

Accompagnement des publics
276 participants Informés via nos réunions d'informations collectives
229 demandeurs d'emploi entrés sur La PDMA
108 personnes sorties en emploi
39 personnes sorties en formation

Accompagnement des dirigeants
99 structures du domicile rencontrées
57 établissements médico-sociaux rencontrés
85 participations accompagnement GPEC
43 participations accompagnement QVCT

Accompagnement des salariés du secteur
80 salariés pour le domicile
96 établissements sensibilisés à la Prévention des Risques Professionnels (PRP)
34 salariés du secteur accompagnés en évolution professionnelle

↓ 2023 : 445 personnes

Dans le 77 706 personnes / 43 évènements

Accompagnement des publics
189 participants Informés via nos réunions d'informations collectives
161 demandeurs d'emploi entrés sur La PDMA
35 personnes sorties en emploi
17 personnes sorties en formation

Accompagnement des dirigeants
168 structures du domicile rencontrées
89 établissements médico-sociaux rencontrés
200 participations accompagnement GPEC
37 participations accompagnement QVCT

Accompagnement des salariés du secteur
74 salariés pour le domicile
165 établissements sensibilisés à la Prévention des Risques Professionnels (PRP)
12 salariés du secteur accompagnés en évolution professionnelle

↑ 2023 : 347 personnes

Financiers



LA BALLE AU BOND 77 ET 91

BILAN 2024

Le dispositif de la Balle au bond, crée en 2007 sur le site de Sénart, et présent sur le 77 et le 91 vise à accompagner un public rencontrant des difficultés d'insertion du fait de l'absence ou de l'inadaptation du mode de garde de leur(s) enfant(s).

Le dispositif « la balle au bond » agit sur le frein à l'insertion lié à l'absence d'un mode de garde en proposant un accompagnement social dans les différentes démarches. L'équipe de travailleurs sociaux intervient auprès des publics orientés par les différents prescripteurs de l'insertion, tout particulièrement bénéficiaires du RSA, en proposant :

- Un accompagnement individuel
- Un diagnostic de situation et une évaluation budgétaire
- L'information des familles sur leurs droits et devoirs, sur les aides mobilisables, les différents modes d'accueil et les dispositifs de soutien à la parentalité
- Le soutien dans la résolution de l'accueil de l'enfant
- L'aide dans les démarches administratives de famille/employeur afin d'assurer le cadre légal à l'embauche d'une assistante maternelle ou d'un intervenant à domicile ainsi que toutes les ouvertures de droits et l'aide à la rédaction du contrat de travail, ...
- Le soutien à la parentalité

Sur le 77 : l'action est menée en partenariat avec la M2IE qui assure l'accompagnement des familles dans le nord du département. Le cofinancement du CD77 avec la CAF 77 permet un déploiement dans tout le département, une augmentation de l'effectif de l'équipe de travailleurs sociaux et un recalibrage du nombre d'accompagnement qui vise une majorité de ARSA.

Sur le 91 : la Balle au bond s'adresse aux bénéficiaires du RSA et à un public jeune 18/25 ans, parents d'enfants de moins de 3 ans. L'action est menée en partenariat avec l'ensemble des acteurs concernés pour améliorer le suivi des bénéficiaires et mettre en cohérence les différentes actions mises en œuvre.

En 2024, les principaux financeurs de la Balle au bond 77 et 91 sont la CAF 77, la direction de l'insertion de la Seine et Marne et de l'Essonne et la Politique de la Ville du 77.

Chiffres clés

Dans le 91

334 familles accompagnées
99 % de femmes, 86% de mono-parents
319 BRSA
Sur 181 personnes sorties, 171 avaient une solution de garde soit 94.5 % de taux de résolution

↓ 2023 : 431 familles

Dans le 77

724 bénéficiaires de l'action
426 BRSA, 98% de femmes
63% de mono parents
Sur 383 personnes sorties, 293 ont eu une solution de garde soit 76,5 % de résolutions positives

↑ 2023 : 340 bénéficiaires



Objectifs

Dans le 77 :

- Pour 2024 : Accompagnement de 600 familles au minimum, public minima sociaux, mono parents...
- 80 % de résolution de la garde d'enfants pour les publics sortis.

Dans le 91 :

- Accompagnement de 240 familles BRSA et 48 jeunes 18/25 ans ayant des enfants de moins de 3 ans.
- Résolution du mode de garde de 50 % des publics sortis

Financiers



CLAUSES SOCIALES

BILAN 2024

Les clauses sociales d'insertion sont un levier de développement de l'insertion professionnelle et de l'accès à l'emploi des publics rencontrant des difficultés d'intégration sur le marché de l'emploi.

Elles consistent à réserver dans les marchés publics lancés par les donneurs d'ordres publics ou privés, un pourcentage d'heures de travail à des personnes éloignées de l'emploi. Pour développer et structurer ce dispositif, la MDEF GPS mobilise une équipe de 4 facilitateurs Clauses sociales qui en 2023 sont intervenus sur les territoires de Sénart, de Centre Essonne, Grigny et Corbeil Essonnes.

Les facilitateurs veillent à la bonne réalisation du dispositif en interface avec les donneurs d'ordre, les entreprises, les acteurs de l'insertion socio professionnelle et les participants. Ils animent également des temps collectifs : le club des acheteurs socialement responsables qui réunit les donneurs d'ordres du territoire de GPS et le comité technique de suivi qui associe l'ensemble des prescripteurs et acteurs de l'insertion (IAE...). En 2024, les financeurs principaux ont été les DDETS77 et 91, le PLIE, le FSE, L'agglo Grand Paris Sud.

Chiffres clés

Centre-Essonne

 Nombre de donneurs d'ordres : 42
Nombre de marchés suivis : 193
Nombre d'heures d'insertion réalisé : 157 237 heures
Nombre de bénéficiaires : 432 dont 104 sont des QPV et 63 BRSA
Nombre de contrat : 479 contrats dont 56 % en CCTI et 27% en embauche directe

↘ 2023 : 492 bénéficiaires

Sénart

 Nombre de donneurs d'ordres : 12
Nombre de marchés suivis : 25
Nombre de nouveaux marchés en 2022 : 51
Nombre d'heures d'insertion réalisé : 13 784 heures
Nombre de bénéficiaires : 51 dont 17 issus des QPV
Nombre de contrat : 56 bénéficiaires dont 61 % en CCTI et 9% en embauche directe

↘ 2023 : 106 bénéficiaires

Objectifs

Elle poursuit les objectifs opérationnels suivants :

- Accompagner les donneurs d'ordres dans le repérage des marchés potentiels, la rédaction de la clause d'insertion et l'ajustement du volume des engagements attendus des entreprises, en s'appuyant sur les travaux et les outils conçus par le club des acheteurs socialement responsables
- Accompagner les entreprises attributaires des marchés dans la réponse à leur engagement contractuel en organisant leur rapprochement avec les publics et les structures de l'insertion par l'activité économique

- Mobiliser les acteurs de l'emploi et de l'insertion pour le repérage, l'orientation et le suivi du public et en particulier les bénéficiaires du RSA, du PLIE et les habitants des quartiers prioritaires de la Politique de la ville

- Assurer le suivi et l'évaluation de l'action

- Chiffres clés : Le nombre d'heures total à l'échelle de la MDEFGPS (77 + 91) a été de 171 021 heures d'insertion pour 488 candidats.

Financeurs



LE TRUCK

BILAN 2024

La Maison de l'Emploi et de la Formation Grand Paris Sud (MDEF GPS) accompagne les publics vers l'emploi et la formation tout au long de la vie sur le territoire de GPS, par la mise en œuvre de services et l'animation en réseau des acteurs du territoire sur le bassin d'emploi de GPS, ceci dans un souci constant de partenariat avec les acteurs publics et privés afin d'apporter des réponses aux besoins des personnes en recherche d'emploi, orientation professionnelle, formation...

C'est dans ce cadre que la MDEF GPS a créé un outil permettant de se déplacer dans tout GPS, et d'aller au plus près des habitants : le TRUCK, co-financé dans le cadre du fonds social européen.

Le TRUCK c'est une équipe mobile qui se déplace d'un lieu à un autre pour capter, accompagner et proposer des services en fonction de la programmation choisie. L'équipe de conseillers en emploi insertion peut être accompagné de partenaires selon les besoins diagnostiqués en emploi, insertion (accès aux droits, linguistique, santé, garde d'enfant, mobilité ...). L'accompagnement, gratuit, est ouvert à toutes les personnes en capacité de travailler ou de suivre une formation professionnelle.

Il est proposé aux villes de Grand Paris Sud de faire appel au Truck pour capter et accompagner les habitants qui en ont le plus besoin en se positionnant sur des lieux stratégiques pour la captation du public, la récurrence de la présence du Truck ou simplement l'adossement à un événement.

Équipé d'ordinateurs connectés à Internet et d'un écran, le Truck peut être adapté en fonction des besoins pour des actions collectives ou individuelles dans une logique de dynamique territoriale

Financeurs



Objectifs

- « L'aller-Vers au plus proche des habitants et des QPV »
- Toucher tous les publics sans situation en recherche d'emploi ou formation
- Informer, orienter et accompagner au sein de nos structures afin d'adapter leurs compétences aux besoins et à l'évolution du marché de travail (jeunes et adultes)

Chiffres clés

 52 sorties sur 8 mois de présence sur le territoire Grand Paris Sud avec un partenariat privilégié sur les villes de Evry, Lisses, Villabé, Ris Orangis, Bondoufle, Lieusaint, Corbeil Essonne

151 personnes ont pu être orientées vers la mission locale et vers le PLIE Grand Paris Sud.



ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

LA FABRIQUE À INITIATIVES

La « Fabrique » anime, de manière permanente, une démarche de sensibilisation et de communication vers les territoires pour identifier les besoins, « capter » et faire remonter les opportunités de marchés ou d'activités pouvant générer la création d'une entreprise sociale.

Elle structure et anime un réseau de « capteurs d'idées », elle génère des idées et des projets.

 Le projet de Micro-brasserie - Tiers Lieu) dénommé "La Cuvée de l'Insertion" a obtenu un financement du Groupe Conforama dans le cadre d'un plan de revitalisation.



Objectifs

- Détecter les besoins sociaux, environnementaux, économiques et les opportunités de création d'activités, d'entreprises sociales.
- Concevoir des activités innovantes et durables
- Identifier un entrepreneur qualifié ou une entreprise sociale existante intéressée par le projet afin de co-réaliser l'étude de faisabilité et le business plan social
- Accompagner le porteur de projet jusqu'à la création de l'activité, en partenariat avec les réseaux et acteurs spécialisés existants.

Financiers



GROUPEMENT DE CRÉATEURS de Grand Paris Sud

Le Groupement de Créateurs de Grand Paris Sud accompagne toute personne exprimant une envie ou une idée de création d'activité, quelle que soit la nature du projet. Le Groupement de Créateurs permet à ces bénéficiaires de mener à bien un parcours en deux phases : - L'émergence : mûrir son idée en construisant des repères et une représentation de ce qui lui est possible de réaliser pour sa création d'activité (entrée / sortie permanente) - Une formation de 800h menant à l'obtention du Diplôme d'Université Entrepreneur TPE délivré par l'Université Paris Est Créteil

Financiers



Chiffres clés

SENSIBILISATION

 265 personnes en sensibilisation
 145 femmes  120 hommes

↑ 2023 : 264

EMERGENCE

 154 personnes accompagnées en Emergence
 101 femmes  53 hommes

↓ 2023 : 157

FORMATION Diplôme d'Université

 14 personnes en accompagnées en Formation DU Entrepreneur de TPE
 11 femmes  3 hommes

↓ 2023 : 16

Objectifs

- Soutenir la création d'activité dès la phase de sensibilisation, par l'élimination des freins à l'expression de l'envie d'entreprendre des publics peu ou pas qualifiés.
- Soutenir la création d'activité avec la phase de formation au DU Créateur d'activité / Certification ETPE, par la proposition d'une formation permettant aux publics d'acquérir les compétences nécessaires pour la gestion d'un TPE et élaborer un business plan.
- Promouvoir la création / reprise d'entreprises par la formation et la découverte des diverses modalités d'entreprendre dès l'étape 3 (découverte de l'environnement économique et réglementaire) de la phase d'émergence et, lorsque le public suit la formation au DUCA, une approche des spécificités des diverses modalités d'accès à l'entrepreneuriat et ses conséquences économiques et réglementaires.



CITÉSLAB DE GRAND PARIS SUD

BILAN 2024

L'offre de service CitésLab – Révélateurs de Talents consiste à proposer aux habitants des quartiers un contact de proximité sur la création d'entreprise au travers de rencontres sur le terrain, de permanences et d'événements organisés dans chaque quartier.

1. Identifier et détecter les talents sur les territoires
2. Favoriser les concrétisations de plus de projets
3. Optimiser le nombre d'entrées en parcours de création/reprise d'entreprises
4. Améliorer la visibilité de l'offre des réseaux d'accompagnement
5. Renforcer la viabilité des projets en les orientant vers les acteurs et dispositifs pertinents.

Chiffres clés



Le dispositif CitésLab est en cours de déploiement sur Grand Paris Sud depuis septembre 2024.

Pour l'année 2024, 35 personnes « intentionnistes » ont été repérées.



Financeurs



Objectifs

- **PROSPECTION**
Réaliser des actions de prospection directe ou indirecte en allant au contact des publics cibles du dispositif CitésLab
- **PRÉPARATION**
Aider les porteurs de projet à passer du stade de l'idée à celui de projet => amorçage
- **ORIENTATION**
Qualifier l'état d'avancement de la démarche entrepreneuriale en vue d'une orientation adaptée vers les structures de l'écosystème entrepreneurial
- **ANIMATION**
Concevoir et mettre en place des actions, Constituer et animer un réseau de prescripteurs susceptibles de repérer dans leur environnement des intentionnistes ou des entrepreneurs en devenir ou en activité
- **REFERENT DE PARCOURS**
Assurer un suivi tout au long de la chaîne de création du parcours de l'entrepreneur

Nos Financeurs



Directeur de la publication :

Eric BAREILLE

Rédacteurs en chef :

Didier DUGAST, Yannick DIQUELOU

Conception :

Anna MBOUP

Nous remercions toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce rapport. Sauf mention contraire, les chiffres publiés dans ce document sont établis au 31/12/2024.



**Maison De l'Emploi
et de la Formation**

Grand Paris Sud

01 64 13 40 18
contact@mdef-grandparissud.fr



Siège
Immeuble Le Sextant
462, rue Benjamin Delessert
77550 Moissy-Cramayel

 @mdefgrandparissud
 @mdefgrandparissud
 @mdef-gps
 Ma_Mdef.gps




www.mdef-grandparissud.fr